

RAPPORT EN MATIERE D'EGALITE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Année 2023

Préambule

Les collectivités de plus de 20 000 habitants doivent constituer un rapport annuel sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes. Il fait l'objet d'une simple présentation au conseil municipal, préalablement aux débats sur le projet de budget, sans débat ni vote.

Les objectifs poursuivis sont les suivants :

- Documenter les inégalités professionnelles entre femmes et hommes au sein de la collectivité et sur le territoire,
- Recenser les politiques publiques menées par la collectivité pour l'égalité femmes-hommes sur son territoire,
- Fixer des orientations de moyen et long terme pour corriger les inégalités.

L'approche intégrée devient la règle dans la conduite des politiques publiques locales. Il s'agit désormais de prendre en compte la situation des femmes et des hommes avant de mettre en place une action à destination de tous pour remédier aux éventuels déséquilibres.

Dans ce rapport, il est proposé de faire un bilan de la situation à Neuilly-Plaisance sur le volet interne de la gestion des ressources humaines et sur le volet des politiques territoriales mises en œuvre.

SOMMAIRE

I - Le volet interne, la politique des ressources humaines

A/ Répartition de l'emploi par sexe	4
B/ Organisation du travail par sexe	7
C/ Des outils pour mettre en œuvre un plan d'actions en interne	11

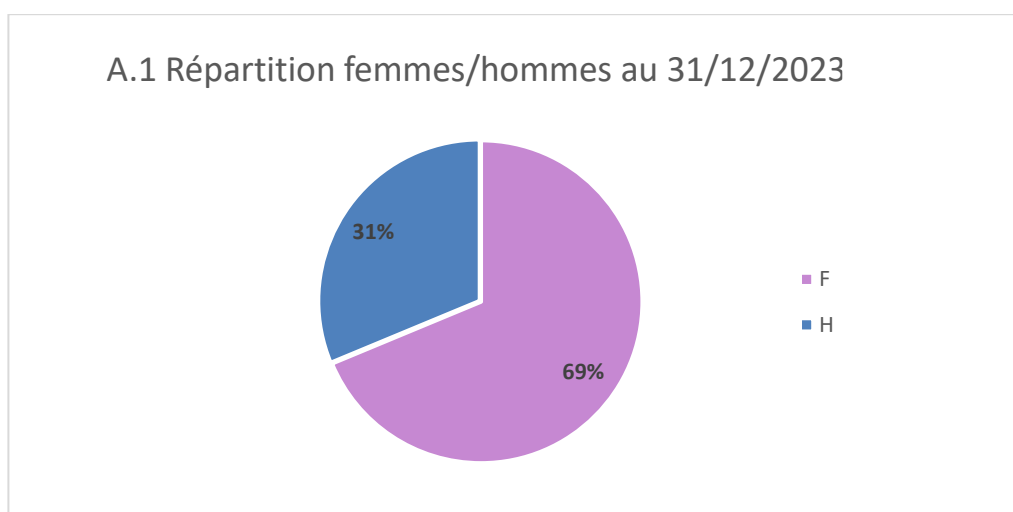
II - Le volet territorial : la mise en œuvre des politiques publiques

A/ L'enfance et la jeunesse	13
B/ La culture	24
C/ Les loisirs	30
D/ L'action sanitaire et sociale et l'insertion professionnelle	33
E/ Evènements, communication	36

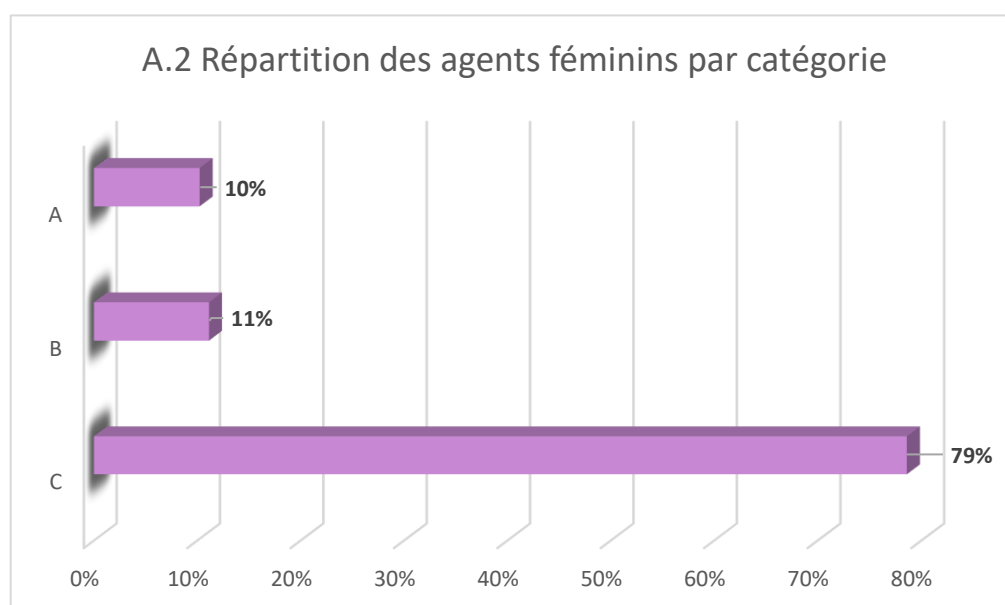
I - Le volet interne, la politique des ressources humaines

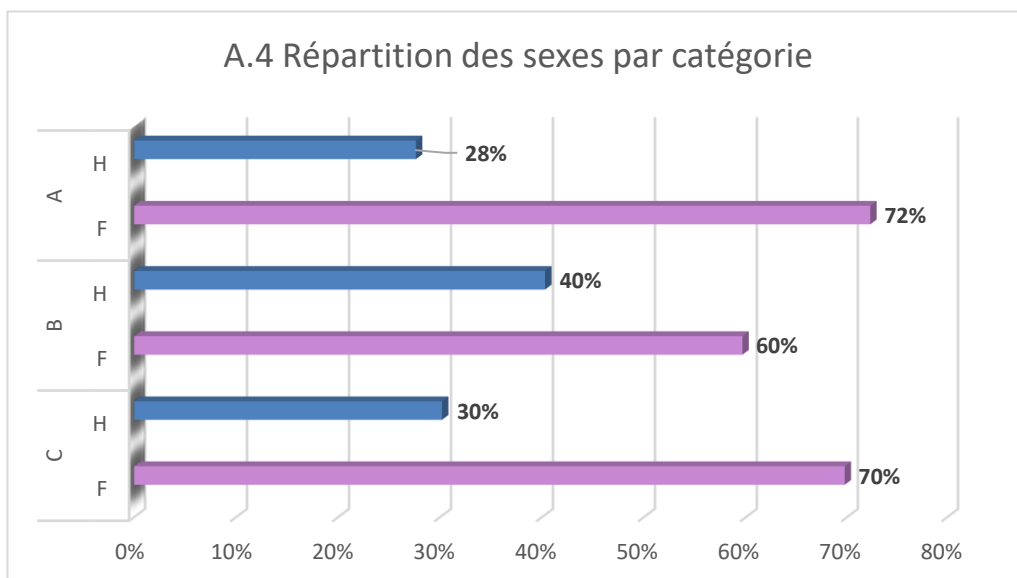
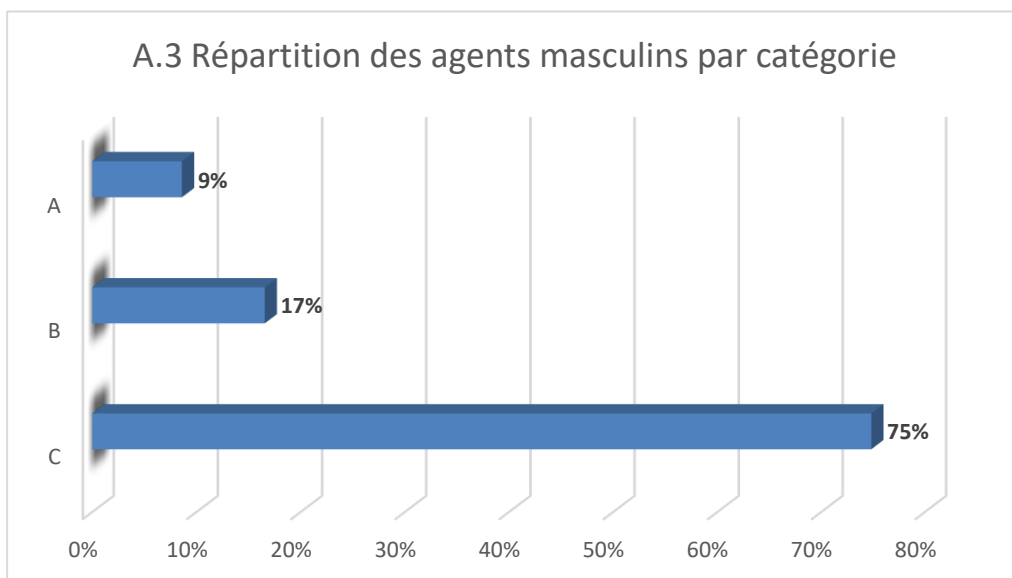
A/ Répartition de l'emploi par sexe

L'effectif de la Ville est majoritairement composé de femmes : 6,9 agents sur 10 contre 6,4 agents sur 10 pour les Villes de la petite couronne. La proportion des Femmes par rapport aux Hommes reste majoritaire mais l'écart diminue (-3 points) lié à la politique volontariste de « rééquilibrage » menée au niveau des recrutements, selon les filières.



En 2023, les femmes représentent 69% de l'effectif global, contre 72% en 2022, le taux de féminisation par catégorie hiérarchique est plus nuancé.





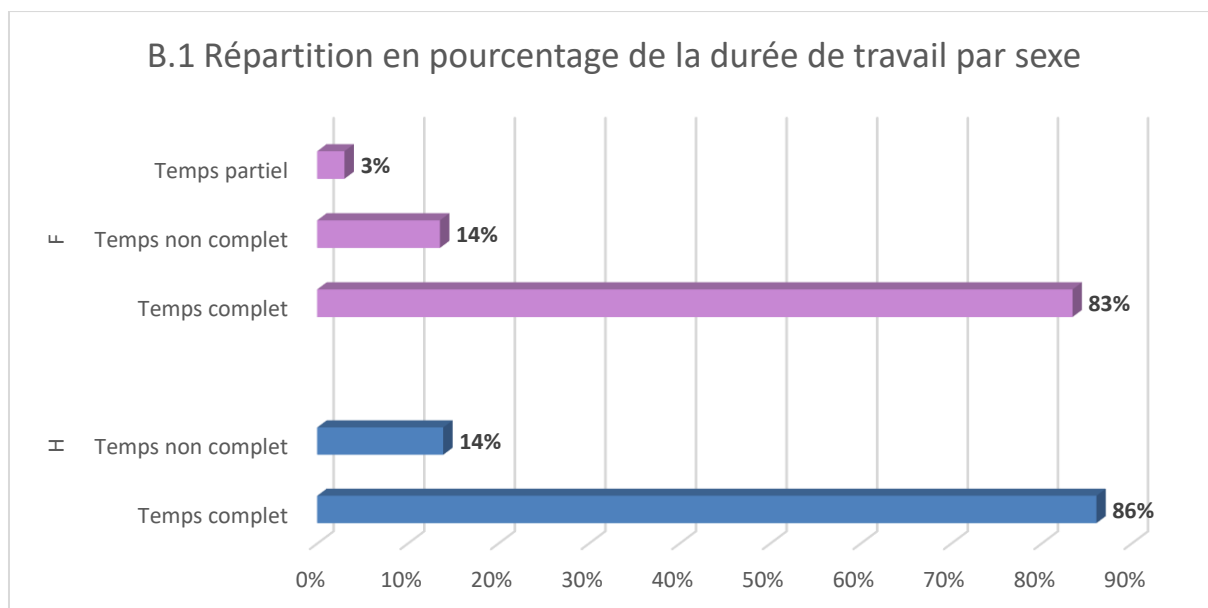
Bien que toujours majoritaire, le nombre de femmes a diminué en 2023 par rapport à 2022 (-6 points). Si l'on compare la répartition par sexe et catégorie des agents de la Ville de Neuilly-Plaisance à celle des agents des Villes de la petite couronne de même strate, on constate que les tendances sont les mêmes pour les 3 catégories mais il est tout de même à noter que la part d'homme en catégorie A a augmenté à Neuilly-Plaisance (+3 points).

A.5 La répartition des sexes est très inégale en fonction des cadres d'emploi

Cadres d'emplois les plus féminins	
Adjoint administratif territorial	97%
Adjoint technique territorial	62%
Adjoint territorial d'animation	74%
ATSEM	100%
Attaché	67%
Auxiliaire de puériculture	100%
Agents de police municipale	100%
Educateur territorial de jeunes enfants	100%
Rédacteur	79%
Cadres d'emplois les plus masculins	
Agent de maîtrise	65%
Animateur	83%
Assistant d'enseignement artistique	61%
Chef de service de police municipale	100%
Ingénieur	67%
Attaché territorial de conservation (patrimoine)	100%
Technicien	100%

Par ailleurs, il est à noter que les postes de chef de service de la Police Municipale, de Directeur des Services Techniques, de Directeur Général Adjoint et de Directeur Général des Services largement masculins dans la petite couronne, sont des postes occupés ou qui ont été occupés en 2023 par des femmes à Neuilly-Plaisance avec un remplacement en cours d'année pour la Police Municipale.

B/ Organisation du travail par sexe



Les agents en temps partiel représentent 3% des effectifs sur emploi permanent au sein de la Ville de Neuilly-Plaisance contre 11% en petite couronne. 78 % des temps partiels sont de droit pour élever un enfant de moins de 3 ans ou pour élever un enfant handicapé, 22% ne sont pas de droit et sont donc sur autorisation.

B.2 Les mouvements

La mobilité interne :

5 agents ont changé de service en 2023 dont 4 femmes et 1 homme :

- 2 agents du service événementiel vers la direction des ressources humaines
- 1 agent du service de la police municipale et 1 agent du service des sports vers les services techniques
- 1 agent du service enfance jeunesse vers le cinéma

Les progressions de carrière :

*Avancement de grade :

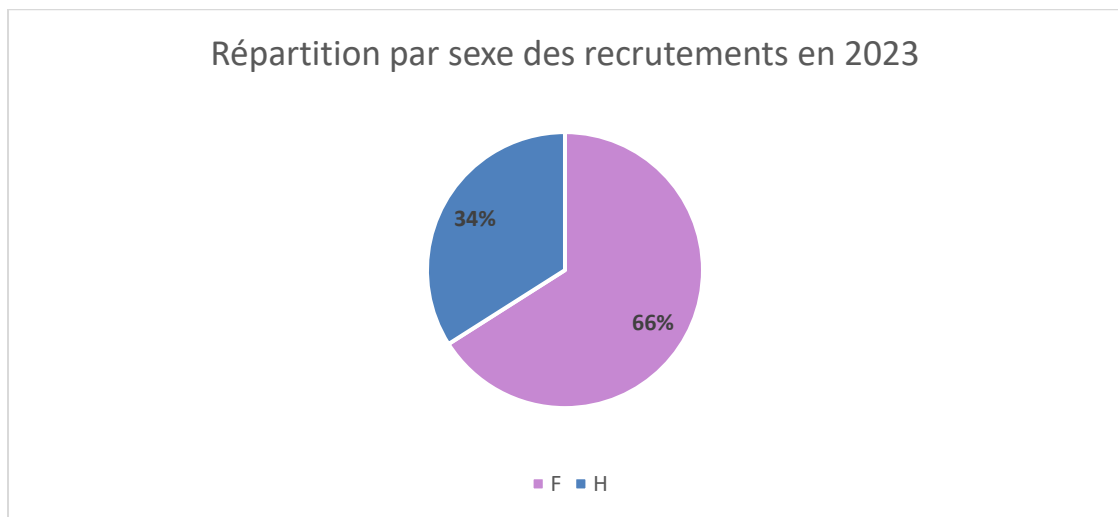
11 agents ont eu un avancement de grade en 2023, 8 femmes et 3 hommes, soit 73% de femmes et 27% d'hommes, contre 5 avancements de grade en 2022.

*Promotion interne :

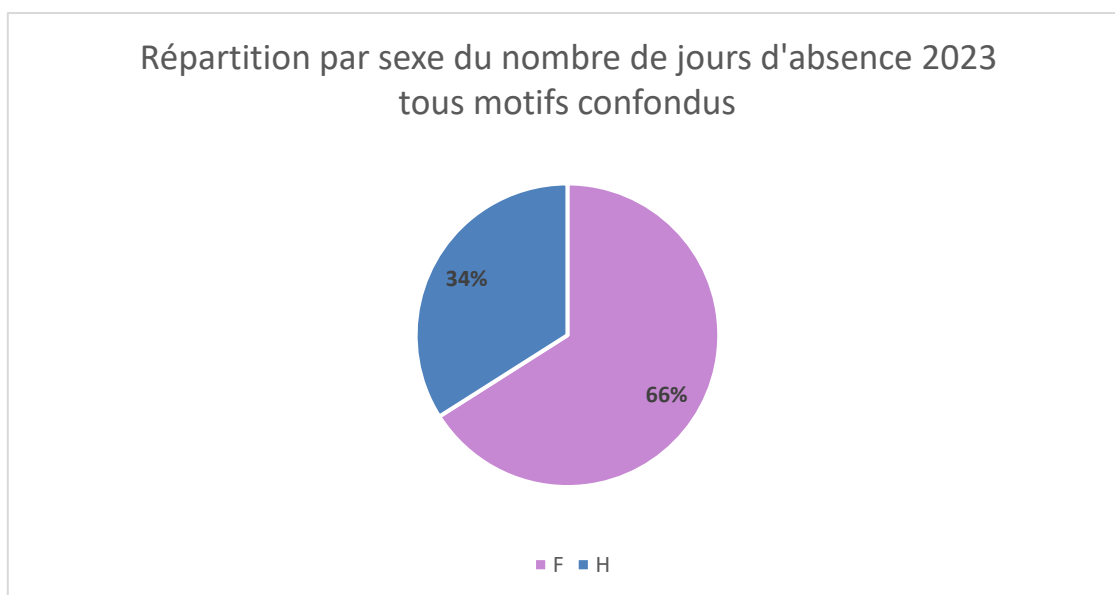
1 agent a bénéficié d'une promotion interne en catégorie B en 2023 (1 femme).

Les recrutements :

En 2023, et même si les femmes sont toujours largement majoritaires dans les recrutements, la proportion d'hommes a sensiblement augmenté avec une augmentation de 13% la faisant passer de 30 à 34%.

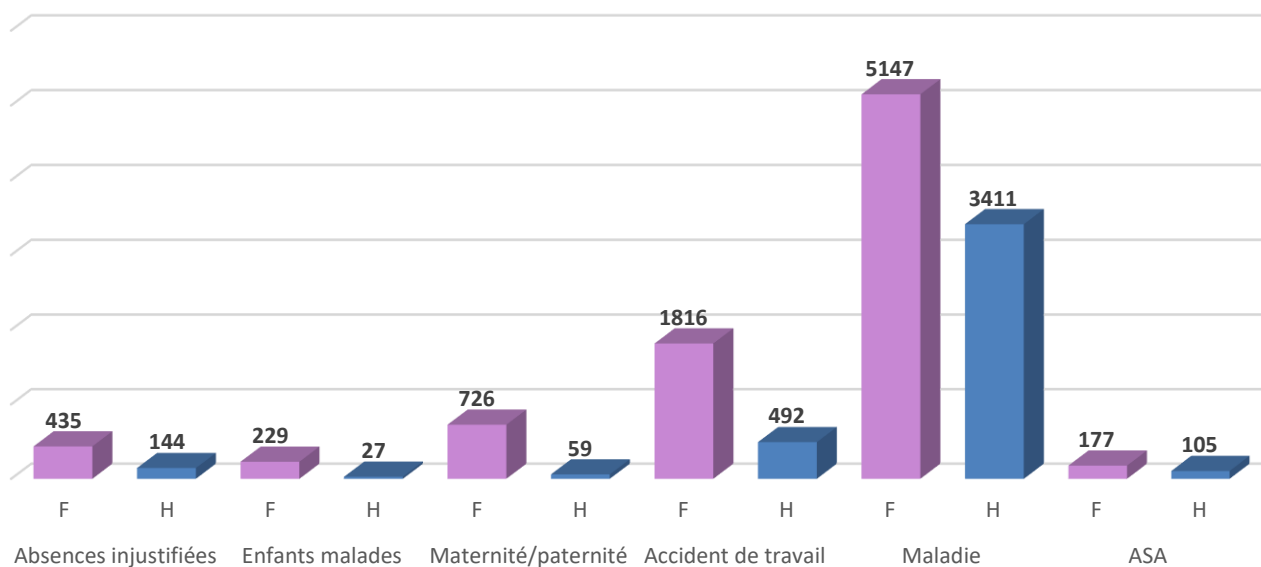


B.3 L'absentéisme



L'absentéisme des femmes représente les 3/5 du nombre total des jours d'absence. Ce qui est en lien avec la proportion de femmes dans l'effectif.

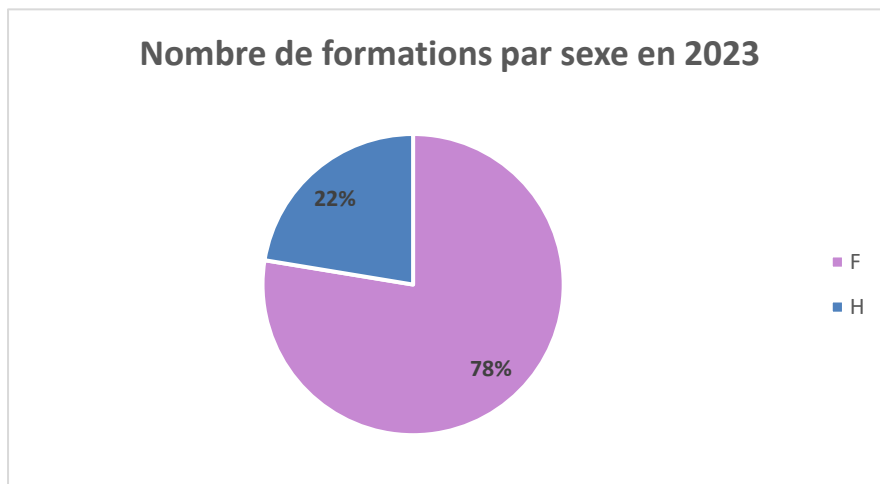
Répartition des motifs d'absence par sexe en 2023



L'observation des absences par sexe et par motif montre une répartition en lien avec la proportion de chaque sexe dans l'effectif concernant les accidents de travail ou de trajet et la maladie. En revanche, plus de 89% des arrêts pour enfant malade sont pris par des femmes.

Les absences liées à la parentalité sont encore très majoritairement prises par les femmes 6 congés maternité contre 2 congés paternité.

B.4 La formation



415 formations ont été suivies par des agents en 2023 : 322 par des femmes et 93 par des hommes, soit 43% des agents.

78% des agents partis en formation en 2023 sont des femmes. Les femmes qui représentent 69% de notre effectif, partent sensiblement plus en formation que les hommes. La répartition 2023 entre hommes et femmes est presque identique à celle de 2022 (77% de femmes contre 23% d'hommes en 2022).

C/ Des outils pour mettre en œuvre un plan d'actions en interne

En 2023, la Ville était toujours adhérente du Centre Hubertine Auclert, organisme associé de la Région Ile-de-France, qui contribue avec l'ensemble de ses membres, à la lutte contre les inégalités et les discriminations fondées sur le sexe et le genre et promeut l'égalité femmes-hommes.

La mise en œuvre de nombreuses autres actions de formations individuelles et collectives en 2023, destinées à l'ensemble des agents, n'a pas permis de planifier l'intervention de cet organisme durant l'année.

La prévention :

Une intervenante Sociale en Commissariat (ISC) exerce ses fonctions depuis 2022, recrutée par les Villes de Neuilly-Sur-Marne et Neuilly-Plaisance, afin d'intervenir auprès des personnes en détresse dont les situations relèvent de problématiques nécessitant un accompagnement social important et individualisé.

Le 8 mars 2023, une rencontre a été organisée par la Ville entre l'ISC et les 13 agents et 2 élus formés en 2022 à la prévention des situations de violence. Ont notamment participé à cet échange les directrices de crèches, le service logement, le CCAS, la Police Municipale, le service enfance jeunesse et le service éducation. Cette rencontre a permis de détailler les process à mettre en place en cas de situation détectée ou de doute.

L'équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle :

Le télétravail a été mis en place après recensement des missions télétravaillables, et son déploiement s'est effectué à compter du mois de décembre 2022, à raison d'un jour par semaine. L'année 2023 a été la première année de mise en place et d'adaptation des modes de travail avec des bilans réguliers avec les agents concernés.

La mise en place du télétravail visait notamment à améliorer l'équilibre entre la vie personnelle et professionnelle des agents.

En 2023, 63 agents ont bénéficié d'un arrêté portant autorisation de télétravailler, dont 49 femmes et 14 hommes. Le télétravail est accordé sur la base du volontariat et autorisé en fonction des nécessités de service.

De plus, comme cela a été prévu dans le guide du télétravail, deux femmes ont pu télétravailler plus d'un jour par semaine, en leur qualité de proche aidant.

La Direction des Ressources Humaines a, par ailleurs, mis en place un entretien post congé maternité et paternité, avec une diffusion spécifique des informations relatives au congé paternité. En 2023, 7 femmes ont bénéficié d'un congé de maternité et 2 hommes d'un congé paternité. Enfin, la Ville a maintenu en 2023, pour ses agents, des activités sur le temps de la pause méridienne, afin d'améliorer la qualité de vie au travail et dans un souci d'équilibre entre le temps professionnel et le temps de loisirs. Ces activités, ont intéressé 42 agents (34 femmes et 8 hommes) avec pratique de fitness, chorale, théâtre, yoga, accès libre à la piscine municipale deux midis par semaine et au stade municipal tous les midis du lundi au vendredi.

Projets d'actions pour l'année 2024 :

En 2024, une action de formation en partenariat avec le CNFPT, et incluant le thème du harcèlement moral et sexuel, sera inscrite au plan de formation, visant à faire de la prévention dans le but d'améliorer les conditions de travail de chacun.

Le déploiement d'un Intranet permettra également de diffuser un maximum d'informations, sur ce sujet notamment, à l'ensemble des agents.

Par ailleurs, dans le domaine de la prévention des violences, une nouvelle rencontre sera organisée avec l'ISC, le Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (CIDFF) et les services de la Ville.

Enfin, afin d'améliorer le service rendu, et dans une démarche inclusive, des agents d'accueil de différents services, seront formés à la langue des signes.

II - Le volet territorial : la mise en œuvre des politiques publiques

La population nocéenne présente une mixité équilibrée, avec un infléchissement vers une féminisation après 75 ans, en lien avec l'espérance de vie. Le tableau ci-dessous présente le profil de la population nocéenne selon les dernières données officielles accessibles via l'INSEE.

Population nocéenne par sexe et âge en 2020				
	Hommes	%	Femmes	%
Ensemble	9 986		10 948	
0 à 14 ans	1 935	19,4	1 833	16,7
15 à 29 ans	2 110	21,1	2 183	19,9
30 à 44 ans	2 078	20,8	2 203	20,1
45 à 59 ans	2 040	20,4	2 168	19,8
60 à 74 ans	1 334	13,4	1 562	14,3
75 à 89 ans	420	4,2	815	7,4
90 ans ou plus	69	0,7	184	1,7

Source : INSEE RPE 2020

Ce volet du rapport annuel sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes, présentera le profil des bénéficiaires des services publics rendus, les actions menées en 2023 ainsi que les projets pour l'année 2024.

A/ L'enfance et la jeunesse

A.1 Le Relais Petite Enfance (RPE)

Afin de faciliter les démarches et la lisibilité de l'accueil de la petite enfance pour les familles, mais aussi pour accompagner et améliorer la qualité de l'accueil individuel, la Ville de Neuilly-Plaisance a ouvert un Relais Petite Enfance (RPE) le 17 octobre 2021. Cet espace est dédié aux parents et aux professionnels de la petite enfance.

Les 69 assistantes indépendantes de la commune sont uniquement des femmes, à ce jour 50 d'entre elles fréquentent régulièrement le RPE pour l'accueil jeux. Le RPE accueille également 2 gardes à domicile, qui viennent régulièrement aux ateliers proposés par le relais.

Par ailleurs, le RPE recense l'ensemble des demandes de mode d'accueil. 17 réunions de finalisation d'inscriptions ont été organisées en 2023. 144 familles étaient présentes dont 77% de femmes, 23% d'hommes, et 16% de couples.

Une grande majorité de ces femmes étaient en congés maternité, ce qui peut expliquer cette différence de participation à une réunion se déroulant en semaine. Mais les pères participent également, puisque sur 144 familles, les hommes sont présents au nombre de 33 (contre 12 en 2022).

A.2 Les crèches et la Halte-Jeux

Nombre d'enfants accueillis en Etablissement d'Accueil du Jeune Enfant (EAJE) par sexe
du 1^{er} janvier 2023 au 31 décembre 2023

	Féminin	Masculin	Total
Crèche du Centre	53	49	102
Crèche Abbé Pierre	32	29	61
Crèche Pirouettes-Cahouettes	18	17	35
Halte-Jeux	41	47	88
Total	144	142	286

Les places en crèche sont attribuées en commission, les critères de sexe peuvent être pris en compte en fin de commission afin de viser un équilibre. Néanmoins, l'objectif de la commission est de répondre au mieux aux besoins des familles ; le sexe de l'enfant n'est donc pas un critère déterminant pour l'obtention d'une place en crèche. Nous observons tout de même un équilibre entre chaque sexe sur l'année 2023.

La pédagogie mise en œuvre dans les EAJE de la Ville est en lien avec la charte nationale pour l'accueil du jeune enfant et notamment le principe n°7 concernant la lutte contre les stéréotypes sexistes qui est un enjeu essentiel dès la prime enfance.

Une attention particulière est portée afin que les enfants soient libres dans le choix de leurs jeux. Le matériel proposé est varié et diversifié afin de répondre aux besoins de chaque enfant.

Concernant les professionnels, il n'y a pas d'homme en poste auprès des enfants sur les structures. Seul un homme est en poste d'agent d'office-ménage-lingerie. Aucune candidature masculine n'a été reçue à ce jour sur les différents postes vacants à pouvoir sur le service petite enfance, dans un secteur qui rencontre de fortes tensions en termes de recrutement au niveau national.

Il semble à ce jour impossible de respecter un équilibre femmes/hommes sur les métiers de la petite enfance, moins de 3% des professionnels de la petite enfance sont des hommes¹.

Concernant les familles nocéennes, nous pourrions également rajouter en sus que de plus en plus de pères accompagnent régulièrement les enfants sur les structures de la ville le matin et/ou viennent les chercher en fin de journée.

Les pères sont également très présents lors des moments festifs sur l'année (fête de fin d'année des EAJE, spectacle de Noël).

Actions proposées pour 2024 :

- Eviter les stéréotypes dans les jeux, dans l'expression des émotions et sensibiliser le personnel au fait d'exclure la notion de genre dans le choix des activités et des jeux : la formation des professionnels est basée sur la bienveillance et la communication positive. La notion de genre est peu mise en avant, chaque enfant est libre de choisir les jeux et activités auxquels il souhaite jouer ou participer. Le respect du choix de l'enfant est l'une des valeurs des structures d'accueil de la petite enfance de Neuilly-Plaisance.
- Proposer des formations pour l'ensemble du service petite enfance : comme celle qui a été faite le 8 mars 2023 auprès des directrices (cf partie I. C. La prévention) afin de prévenir des violences faites aux femmes et les aider à mieux identifier les situations de violences, appréhender les attitudes professionnelles à adopter et surtout pouvoir les orienter vers les professionnels ou associations pouvant les aider.
- Harmoniser les pratiques et les discours en travaillant à l'élaboration d'un « Projet Pédagogique Municipal » basé sur la charte nationale pour l'accueil du jeune enfant.
- Développer des actions d'accompagnement à la parentalité et favoriser les temps d'échanges et de rencontres par l'intermédiaire de « Café des parents » qui permettraient d'aborder divers sujets tels que les propositions de jeux non genrés, l'alimentation de l'enfant, les écrans...

¹ *Lesprosdela petiteenfance.fr*

- Garder une parité dans le positionnement des professionnels lors des problématiques rencontrées au quotidien sur les structures (ex : ne pas appeler systématiquement la maman en première intention, peut-être définir lors des périodes de familiarisation quel parent est le plus facilement joignable en cas de besoin).
- Lors des formations qui ont lieu lors des trois journées pédagogiques annuelles, favoriser dans la mesure du possible un intervenant masculin qui pourrait apporter un éclairage différent dans le contexte actuel pratiquement exclusivement féminin de la petite enfance.
- Remettre en place les visites sur les structures de « l'Association des Aînés » dans le cadre de moment de partage autour de la lecture (hommes bénévoles qui étaient présents).

A.3 Les accueils de loisirs du Service Enfance Jeunesse

Les effectifs des accueils de loisirs sont parfaitement équilibrés. Ils sont composés de 49% de filles et de 51% de garçons sur les enfants d'âge primaire.

Activités	Type école	Nb filles	% filles	Nb garçons	% garçons	Total Nb
Garderie du matin	Maternelle	141	47%	158	53%	299
	Elémentaire	214	51%	202	49%	416
Inscription mercredi journée	Maternelle	224	47%	252	53%	476
	Elémentaire	305	50%	309	50%	614
Inscription mercredi matin	Maternelle	77	47%	86	53%	163
	Elémentaire	135	46%	156	54%	291
Inscription soirée	Maternelle	249	49%	257	51%	506
	Elémentaire	269	51%	262	49%	531
TOTAL		1614	49%	1682	51%	3296

En décembre 2023, la Ville a signé le Projet Educatif de Territoire (PEdT) qui vise à mobiliser toutes les ressources du territoire afin de garantir la continuité éducative entre les projets des écoles et les activités proposées aux enfants et aux jeunes en dehors du temps scolaire. Ce PEdT vise la réussite éducative, mais également la lutte contre les inégalités scolaires et l'accès aux pratiques de loisirs éducatifs.

Les valeurs éducatives affirmées dans le PEdT sont :

- La sécurité de l'enfant (physique et affective)
- Un cadre respectueux de l'enfant et de ses besoins
- La socialisation
- L'équité
- L'intérêt et le choix de l'enfant
- L'autonomie.

Dans le respect de ces valeurs, de grands objectifs pédagogiques structurent désormais les programmes de chaque structure et de la pause méridienne :

- Favoriser l'épanouissement et l'autonomie de l'enfant et du jeune
- Développer le vivre ensemble et favoriser la mixité sociale
- Intégrer l'enfant/le jeune dans une démarche citoyenne et en lien avec la nature
- Développer l'accès à la culture et au sport pour tous

Tous les projets des centres de loisirs sur l'année 2023 ont respecté ces principes et valeurs qui étaient déjà mis en application.

Le choix de l'enfant était déjà intégré aux projets des structures, y compris de la pause méridienne. Les projets proposés se sont attachés à être inclusifs et ouverts à tous et le travail des équipes pédagogiques a justement consisté en donner suffisamment de diversité aux activités proposées, et les rendre suffisamment accessibles à tous les enfants afin que chacun puisse se positionner.

L'axe intergénérationnel a également été travaillé par les équipes d'animation avec notamment une grande après-midi intergénérationnelle autour des jeux de société durant la semaine bleue.

Enfin, l'accompagnement à la parentalité est un axe développé par le service. Durant l'année 2023, des temps de rencontres festifs ou informatifs ont été organisés par les centres de loisirs. L'objectif de l'année 2024 est d'organiser également des rencontres thématiques.

Pour l'année 2024, et ce dès le mois de janvier, deux grandes actions ont été lancées visant l'égal accès au sport et à la culture pour tous dans les centres de loisirs et la MCJ :

Les Jeux Olympiques des enfants :

Cette action vise à favoriser la découverte et la pratique sportive avec un objectif de compétition et une journée olympique le 22 juin prochain.

- 132 enfants inscrits, dont 79 filles (et donc 53 garçons)
- Natation : sur 24 enfants inscrits dont 15 filles
- Gymnastique : 36 filles sur 47 enfants inscrits
- Sports collectifs : 25 filles sur 60 enfants inscrits
- athlétisme : seulement 3 filles inscrites sur 24 enfants

Le choix des sports a été fait par les enfants. Les filles se sont orientées majoritairement vers la gymnastique mais également sur les sports collectifs.

L'initiation au théâtre :

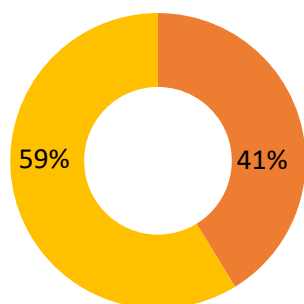
Cette activité est également destinée à tous mais en faisant appel au choix de l'enfant. Au total, 106 enfants participent à cette initiation dont 79 filles.

A.4 La Maison de la Culture et de la Jeunesse (MCJ)

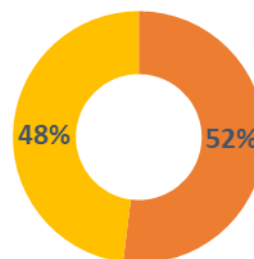
La Maison de la Culture et de la Jeunesse, en tant qu'entité municipale à vocation sociale, s'efforce de répondre aux besoins des familles les plus en difficulté. Mettant l'accent sur l'inclusion sociale, elle agit comme un acteur dans la lutte contre les disparités en garantissant à tous l'accès à la culture et aux loisirs. Cette mission d'envergure se concrétise par la mise en œuvre de projets novateurs, adaptés aux besoins du public. La MCJ s'engage à être un lieu d'épanouissement, favorisant l'égalité des chances et contribuant au renforcement du tissu social. Consciente des obstacles financiers, la municipalité a décidé de mettre en place une politique tarifaire garantissant l'accessibilité à tous. Au fil des années, la MCJ a su établir des liens solides avec les habitants du quartier des Renouillères, devenant ainsi un pilier central. Les initiatives, du soutien à la parentalité à l'alphabétisation, au Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité (CLAS) et aux événements culturels et sportifs, témoignent de l'engagement profond de la MCJ envers le bien-être des Nocéens. À travers ses diverses missions, la MCJ s'efforce quotidiennement de cultiver un environnement propice à la participation de chacun, encourageant ainsi la mixité et l'inclusion. Enfin, au sein de la MCJ, petits et grands sont chaleureusement accueillis, faisant de cet espace un lieu ouvert à tous.

La MCJ accueille un total de 203 enfants, répartis entre deux tranches d'âge. Pour la tranche d'âge préadolescente et adolescente, qui compte 80 enfants, on dénombre 33 filles (41%) et 47 garçons (59%). Dans la tranche d'âge élémentaire, regroupant 123 enfants, il y a 59 filles (48%) et 64 garçons (52%).

Les effectifs préados/ados de la MCJ en 2023



Les effectifs élémentaires de la MCJ en 2023



Au sein de la MCJ, les actions et projets mis en œuvre visent à promouvoir la mixité, l'égalité des genres, et la participation active de chacun. Les plannings d'activités soigneusement élaborés témoignent de notre engagement envers l'inclusion, offrant une variété d'initiatives sportives, artistiques, éducatives, et sociales. L'accompagnement aux devoirs, via le CLAS, s'inscrit dans un objectif fort de promouvoir l'égalité des chances.

Pour concrétiser ces objectifs, plusieurs actions et projets ont été réalisés en 2023 :

Accueil libre : Afin de développer des actions en direction des jeunes, l'ouverture d'un accueil libre a été mise en place. Il s'agit d'un lieu de rencontre et d'échanges accessible à tous, visant à permettre aux jeunes d'organiser leur temps libre. Cette démarche a contribué à créer un espace citoyen de rencontres, de discussions, d'expression, d'informations et d'élaboration de projets, permettant ainsi une participation équilibrée, favorisant notamment la présence accrue de filles.

Projet Émission de Radio « les filles dans le milieu sportif » : un projet d'émission de radio a été initié, dans lequel les jeunes ont eu l'opportunité de débattre de manière ouverte et enrichissante sur la thématique des filles dans le milieu sportif. Cette initiative a permis aux jeunes participants de partager leurs perspectives, expériences et opinions, favorisant ainsi un dialogue inclusif autour de l'égalité des genres dans le monde du sport. Les échanges dynamiques ont non seulement renforcé la sensibilisation sur cette question cruciale, mais ont également donné aux jeunes la plateforme nécessaire pour s'exprimer et contribuer à façonner un environnement sportif plus équitable.

Projet Courts Métrages sur la Thématique du Harcèlement : Ce projet de courts métrages a été mené en collaboration avec l'association BL Éducation, association spécialisée dans le portage d'activités éducatives. Cette initiative a permis à 18 jeunes de 11 à 15 ans (7 filles et 11 garçons) de s'exprimer sur la thématique délicate du harcèlement. À travers des scénarios et des réalisations filmiques, les jeunes ont appris comment le harcèlement peut affecter les gens et ont été encouragés à prévenir ces situations tout en montrant de la compréhension envers les autres.

Projet sur les Droits de l'Enfant : Dans le cadre du projet de structure sur les droits de l'enfant à la MCJ, les enfants ont été sensibilisés à l'idée que tous, filles et garçons, ont les mêmes droits sur la semaine du 13 au 17 novembre et le mercredi 22 novembre. 46 enfants, dont 24 garçons et 22 filles, ont participé activement en créant des petites scénettes et en interprétant une chanson, démontrant ainsi leur compréhension des droits fondamentaux. Ce projet a pris fin par une représentation devant leurs parents, offrant une occasion spéciale pour partager ce qu'ils ont appris et célébrer l'importance de l'égalité et du respect des droits de l'enfant.

Projet Environnement à la MCJ : Tout au long de l'année, les enfants ont été sensibilisés à l'environnement en utilisant fréquemment des matériaux recyclés. Dans le cadre de ces initiatives, les filles et les garçons ont eu l'opportunité de participer activement.

Participations aux évènements du CROS IDF Sport : Au sein de la MCJ, l'engagement en faveur de la mixité et de l'égalité des genres s'est concrétisé par la participation active à des initiatives sportives en collaboration avec le Comité Régional Olympique et Sportif d'Île-de-France, « Sport en Mixte et Sport en Filles » où la parité entre filles et garçons est rigoureusement respectée.

Au cours de ces journées, les 15 jeunes ont bénéficié de plusieurs activités sportives, avec la participation active de différentes Ligues et Comités. Ces événements ne se limitent pas seulement à la pratique sportive, mais incluent également des sessions éducatives sur des notions telles que le secourisme, la citoyenneté, et l'introduction à la santé. De plus, ces journées ont offert aux participantes l'opportunité unique de rencontrer des ambassadeurs du sport de la Région Île-de-France, favorisant ainsi des échanges enrichissants sur la réussite sportive.

Participation à "Bel Été Solidaire" : cet événement est organisé par la Fédération Sportive et Gymnique du Travail (FSGT), et a été caractérisé par des plannings minutieusement équilibrés, proposant une diversité d'activités artistiques, des initiations à l'handisport, ainsi que des activités physiques variées. Cette collaboration avec la FSGT a permis à 81 jeunes dont 24 filles et 57 garçons de s'engager dans différentes disciplines sur la période du 10 juillet au 18 août, renforçant ainsi notre détermination envers l'égalité, la diversité, et la participation active au sein de la MCJ.

Participation aux activités avec la Préfecture de Police : Les 8 sessions dédiées à la prévention sur la sécurité routière, accompagnées d'initiations au karting, à l'équitation, à la boxe,

au judo, au tir à l'arc, à l'escalade et au basket auxquelles 8 enfants ont participé à chaque fois, intègrent une exigence de parité entre les participants. 64 jeunes au total, soit 24 garçons et 40 filles âgés de 11 à 15 ans y ont participé durant la période estivale.

Les axes de travail pour la période 2023/2024 :

En plus de l'engagement continu dans des événements organisés par le CROS IDF, la FSGT, et la préfecture de police, la MCJ développe d'autres projets diversifiés toujours dans le respect du PEdT et de l'égal accès pour tous :

Un exemple de nouveau projet, par la collaboration avec l'espace Tête à Tête à Rosny-Sous-Bois, espace d'écoute, d'information et de prévention pour les 13-25 ans, mis en place par le Conseil Départemental de la Seine-Saint-Denis à Rosny 2, va permettre la sensibilisation en abordant des thématiques telles que le sexisme, l'estime de soi et le harcèlement. Les 20 jeunes âgés de 14 à 18 ans qui seront inclus (8 filles et 12 garçons) dans le projet pourront trouver au sein de cet espace des expositions temporaires et permanentes, des outils multimédias et des supports pédagogiques, du matériel de prévention, de l'information, une écoute, et une orientation en matière de prévention, de sexualité, de drogues, de mal-être, et de violences.

Les séjours :

Durant l'été 2023, 57 enfants ont eu l'opportunité de participer à un séjour, comprenant 25 filles et 32 garçons, démontrant une mixité équilibrée avec 44% de filles et 56% de garçons.

Les séjours en 2023



L'alphabétisation :

Une quinzaine de personnes sont inscrites au sein des cours d'alphabétisation. Une observation marquée se produit au sein des cours d'alphabétisation avec une fréquentation significativement plus élevée de la part des femmes. Cette disparité peut être partiellement attribuée à une disponibilité plus accrue de la part des femmes par rapport aux hommes. Il y a en moyenne 7 à 10 participants dont deux hommes régulièrement présents.

Le soutien à la parentalité :

En application du PEdT et dans un projet en faveur de l'égalité et de l'inclusion, ont été mis en place des ateliers dédiés aux familles. Ces ateliers spécifiques aux familles sont des temps de rencontres et d'échanges, conçus pour favoriser la communication et le partage d'expériences. Bien que ces séances soient initialement ouvertes à la participation tant des femmes que des hommes, jusqu'à présent, seules des femmes ont pris part à ces moments de convivialité au sein de la MCJ. Cette situation peut également s'expliquer par la sur-représentation de familles monoparentales au sein du quartier des Renouillères.

En 2024 :

Afin de remédier à cette situation et encourager la participation des hommes aux ateliers familiaux, il est envisagé de renforcer la communication autour de ces ateliers, en mettant en avant les avantages et les thèmes abordés qui pourraient susciter un intérêt plus large, il est envisagé de réaliser des sondages. En prenant en compte ces retours, les approches seront ajustées afin de créer un espace inclusif où tous, femmes et hommes, se sentent bienvenus et bénéficient pleinement de ces opportunités de partage au sein de la MCJ.

Soutien à la parentalité



A.5 Le Point d'Accueil Jeunes (PAJ)

Le PAJ est une structure ouverte aux 15-25 ans permettant d'accompagner les temps de cette jeunesse : entre proximité et ouverture.

Pour les jeunes qui le fréquentent, elle fait partie intégrante du paysage comme de la sociabilité du quartier et est un lieu incontournable et indispensable, ne serait-ce que parce qu'ils et elles passent quotidiennement devant. Cette structure fonctionne de manière ouverte et permet une fréquentation libre. C'est une cellule d'écoute et de veille sur le quartier.

Si elle s'apparente à un espace clos, son action déborde souvent le cadre de la structure ; les jeunes les traversent, en investissant l'intérieur, l'extérieur, les abords, les seuils de manière concomitante. Elle propose un espace de détente et de jeux où les jeunes peuvent se rassembler et échanger avec l'équipe. Cette équipe est en cours de recrutement afin de garder une certaine mixité, constituée d'un agent de développement local et d'animateurs (-trices) référent jeunesse.

On observe ainsi une porosité entre ce lieu et le quartier, porosité qui se retrouve dans les publics, les pratiques, les normes de fonctionnement, et les professionnels, qui viennent eux-mêmes du quartier ou de la ville.

Mais loin de fonctionner uniquement par et pour le quartier, cette structure et les adultes qui les animent sont aussi des portes ouvertes vers l'extérieur.

Il est difficile de faire venir des filles sur cette structure qui est plus sollicitée par les garçons. Si les filles ne fréquentent pas l'espace détente, une quinzaine d'entre elles bénéficie cependant d'un suivi individuel et se retrouvent pour le moment sur l'accueil libre des plus jeunes.

Actions en projet pour 2024 :

- Développer un projet fédérateur pour l'ensemble des jeunes de la ville autour de l'accompagnement, l'information, l'orientation, la (re) médiation et la mise en place de dispositifs d'engagement et participatifs.
- Développer des actions ciblant particulièrement les filles afin de renouer le lien avec elles et faciliter leur insertion ou formation.

A.6 Les Affaires Scolaires

Les inscriptions scolaires montrent une répartition équilibrée entre les filles et les garçons avec pour l'année 2023/2024 : 1011 filles, 1036 garçons.

Cet équilibre se retrouve également pour la fréquentation de la navette des bords de Marne (139 inscrits dont 69 filles et 70 garçons), et pour les études surveillées (683 inscrits dont 334 filles et 349 garçons).

Mais également pour les séjours de vacances avec 5 séjours qui ont eu lieu en 2023 et ont concerné 86 filles et 78 garçons.

B/ La culture

B.1 La bibliothèque Municipale Guy de Maupassant

En 2023, sur les 2 501 inscrits actifs (qui ont emprunté au moins un livre au cours de l'année) 1448 adhérents étaient des femmes et 1053 des hommes.

Avec des différences, selon les catégories d'âges. Entre 0 et 14 ans, la parité est de mise avec 635 enfants de sexe féminin et 623 de sexe masculin, tandis qu'au-delà de 14 ans jusqu'à 64 ans le public se féminise : 639 femmes pour 361 hommes.

En ce qui concerne l'acquisition de livres et d'abonnements à la presse, les critères d'achat de documents reposent sur des critères de qualité et liés à l'actualité littéraire. Il n'y a donc pas forcément de recherche de parité dans le choix des livres (auteur et sexe). Cependant, une grande attention est portée sur le choix des livres Jeunesse afin d'éviter la présence des stéréotypes.

La Bibliothèque – avec la Micro-Folie intégrée dans le bâtiment, a mis en avant les droits des femmes avec des présentations en Micro-Folie assurée par une conférencière en Histoire de l'Art qui justement veille à rétablir toute la place de la femme dans la création artistique.

Dans ce même ordre d'idée, la Micro-Folie a donné carte blanche à la chorégraphe Nawel Oulad pour proposer un spectacle mettant en valeur la danse, l'art et la musique dans le cadre d'un micro-festival qui s'est déroulé le 21 octobre 2023.

Durant tout le mois de mars, pour célébrer la journée internationale des droits des femmes (8 mars), la Bibliothèque, en partenariat avec le Cinéma La Fauvette, a mis en avant dans ses rayonnages, aussi bien en section jeunesse qu'en section adulte, des documents mettant en valeur « les héroïnes féminines », des romans et des poésies écrits par des auteures comme par exemple : le livre de Gisèle Halimi, “Contre toutes les injustices”, l'ouvrage de Bernard Beaudoin “Alexandra David-Neel”, le témoignage de Zohra K. “Jamais soumise” ou la BD “Madeleine, résistante” de Jean-David Morvan et Madeleine Riffaud.

Lors de l'accueil des scolaires, dans le cadre du partenariat entre l'Education Nationale et la Bibliothèque, enseignants et agents ont toujours proposé une sélection de livres comprenant des auteures féminines comme une mise en avant des héroïnes (selon les modules étudiés).

Depuis 2022, la Bibliothèque porte une attention toute particulière à la parité en créant un Fonds « psychologie ». Fonds qu'elle a continué à alimenter en 2023 avec notamment des livres portant sur la parentalité ou encore la résilience, les formes de manipulations...

Actions proposées pour 2024 :

La Bibliothèque travaille à une nouvelle mise en avant autour de la Journée de la femme.

Aussi, lors de la nouvelle animation « Café Littéraire » du 9 mars 2024, les femmes poètes seront mises en avant.

Les acquisitions de livres prévues afin de tenir cette animation sont :

- Premières à éclairer la nuit (Arléa)
- Je suis la flamme (Maelstrom)
- Les Cendres (Tango Girafe)
- Insomnies et autres poèmes (Poésie/Gallimard)
- Requiem (Poésie/Gallimard)
- Œuvres (Ypsilon)
- Ariel (Poésie/Gallimard)

B.2 Le cinéma la Fauvette

En tant que salle labellisée « Art et Essai » la programmation du cinéma se fait en fonction du public visé : films Grand public, films Art et Essai et films Jeunesse, dans un souci de privilégier la pluralité et d'éviter tout stéréotype.

En 2023, la programmation pour le jeune public (enfants et adolescents) a mis en avant encore plus de films qui ont pour personnage principal de jeunes héroïnes de fiction ou historique : « Pattie et la colère du Poséidon » ; « Wish, Asha et la bonne étoile » ; « La petite sirène » ; « Nausicaä de la vallée du vent » ; « Valentina » ; « Neneh Superstar » ; « Le Grand magasin » ; « Linda veut du poulet » ; « Capitaines » ; « Dounia et la princesse d'Alep »...

Comme l'année précédente, le cinéma la Fauvette a participé à la Journée de lutte contre la violence faite aux femmes, avec la projection du film documentaire « Riposte féministe » le 24 novembre 2023 dans le cadre d'une soirée dédiée (cf partie E).

En 2023, le Cinéma a intensifié la mise en avant des films réalisés par des femmes « Anatomie d'une chute » ; « Barbie » ; « Je verrai toujours vos visages » ; et a diffusé de nombreux longs métrages mettant en avant des parcours fictionnels ou historiques de femmes, valorisant leur place dans la société comme « Rosa Luxembourg » ; « Bernadette » ; « Jeanne du Barry » ; « La dernière reine » ; « Flo » ; « Marinette » ou comme interprète principale d'une fiction comme « L'Amour des forêts » ; « Le consentement » ; « La Syndicaliste » ; « The old Oak » ; « Emily » ; « Le Théorème de Marguerite » ; « Tar » ; « La femme de Tchaïkovski » ; « Corsage » ; « Woman at War » et de super-héroïnes « The Marvels ».

Lors d'une soirée spéciale, le cinéma la Fauvette a également présenté le film « Divertimento » mettant en avant le parcours d'une femme cheffe d'orchestre en Région parisienne, en présence de la cheffe d'orchestre Zahia Ziouani. Cette soirée avait pour objectif de valoriser un parcours de femme exceptionnel.

Enfin, dans le cadre de la manifestation du Printemps des poètes, le cinéma, avec le Collège Jean Moulin, a invité la poétesse syrienne Maram A- Masri pour présenter le film « La poétesse aux pieds nus » où elle évoque son combat pour la liberté des femmes.

Actions proposées pour 2024 :

- Continuer à apporter une grande attention aux films réalisés par les femmes pour pouvoir les programmer et les promouvoir.
- Journée spéciale du 08 mars avec 3 films programmés sur la journée, dans des styles différents : « Priscilla » ; « Anatomie d'une chute » ; « La Saison des femmes » et mise en avant sur le programme du mois de mars du film « La Couleur pourpre ».

B.3 Le conseiller numérique

La Ville de Neuilly-Plaisance a souhaité, en 2023, renouveler son conventionnement avec l'Etat pour l'accueil d'un conseiller numérique.

Celui-ci a accompagné, en 2023, 1103 personnes et organisé 30 ateliers.

Les thèmes des accompagnements sont proposés en fonction des besoins recensés ou de l'actualité (nouveau numérique par exemple). Leur finalité reste d'agir contre la fracture numérique sans discrimination ni distinction de genre.



Pour l'année 2024, les grands axes de travail du conseiller numérique restent la lutte contre la fracture numérique, mais également l'accompagnement des jeunes dans leurs usages numériques avec notamment des ateliers de codage et enfin, l'inclusion numérique avec l'organisation d'un premier atelier le 28 février 2024 portant sur « adapter son smartphone à son handicap ».

B.4 L'Ecole de Musique

Les inscriptions et réinscriptions à l'Ecole de Musique sont libres, et ne reposent sur aucun critère de sexe. Avant de choisir leurs pratiques, les inscrits peuvent tester différents instruments et peuvent être accueillis lors de séances de test dans d'autres disciplines afin d'en découvrir la pratique.

La mixité au sein de l'Ecole de Musique demeure réelle mais avec une tendance à la féminisation due notamment à la création d'une nouvelle activité « coaching vocal » qui a attiré un public exclusivement féminin.

Les adhérents sont ainsi constitués à 39% d'hommes et 61% de femmes avec une parité plus ou moins présentes selon les disciplines.

Parité adhérents		
Ecole municipale de musique 2024		
Disciplines	% HOMMES	% FEMMES
Batterie	100,00%	0,00%
Clarinette	40,00%	60,00%
Coaching vocal	0,00%	100,00%
Flûte traversière	0,00%	100,00%
Formation musicale	39,24%	60,76%
Chant individuel	0,00%	100,00%
Guitare classique	75,00%	25,00%
Guitare électrique Guitare basse	100,00%	0,00%
Violon	16,67%	83,33%
Piano	30,19%	69,81%
Saxophone	80,00%	20,00%
Trompette	100,00%	0,00%
Ukulélé	0,00%	100,00%
Violoncelle	50,00%	50,00%
	39,00%	61,00%

Pour l'année 2024, l'équipe pédagogique de l'Ecole de Musique prépare la comédie musicale « Sacrée Gamine ». Ce spectacle musical retrace la vie de Joséphine Baker artiste de légende, aux multiples talents de chanteuse, danseuse et meneuse de revue de Music-Hall mais également citoyenne du monde, humaniste et ambassadrice de la paix engagée dans le combat contre le racisme et pour l'égalité des droits entre les noirs et les blancs dans son pays natal, résistante au service de la France pendant la seconde guerre mondiale.

Cette comédie musicale, en dix tableaux, sera présentée par les élèves de l'école municipale et adaptée aux instruments pratiqués sur l'école afin d'allier musique et rencontre avec une artiste.

C/ Les loisirs

C.1 Le Centre Municipal d'Action Sportive et Culturelle (CMASC)

Le Centre Municipal d'Action Sportive et Culturelle (CMASC) est un service municipal ouvert à l'ensemble de la population Nocéenne.

Les activités proposées y sont réparties en fonction de l'âge des participants principalement pour les cours dispensés aux mineurs. Elles ne présentent aucun critère de sélection en matière de genre.

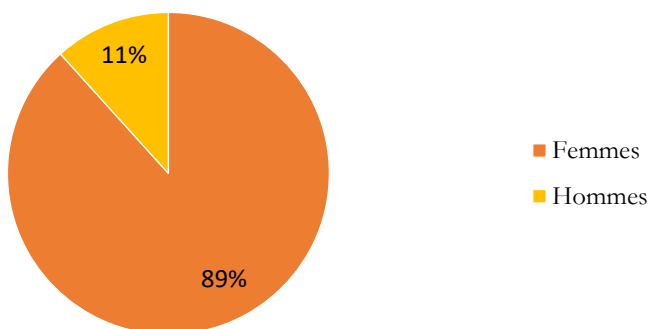
En 2023, le service a inscrit 457 personnes contre 412 en 2022 soit une augmentation de 11%.

L'effectif féminin représente 89% du total des adhérents soit 405 femmes et 52 hommes.

Le pourcentage est quasi constant (88% en 2022) malgré l'augmentation du nombre d'adhésions.

L'inscription aux activités est largement dématérialisée et favorise la continuité des parcours - niveaux en danse par exemple – et les réinscriptions d'une année sur l'autre.

Répartition des inscrits au CMASC



Les activités dispensées par le CMASC peuvent donner lieu à plusieurs cours par semaine en fonction du nombre d'inscrits. Elles sont au nombre de 19.

ACTIVITES	Nb d'inscrits	Hommes	%	Femmes	%
ANGLAIS	20	5	25	15	75
DANSE DE SALON	39	13	33	26	67
ATELIER D'ECRITURE	5	1	20	4	80
DANSE CLAQUETTES	7	1	14	6	86
STRETCHING	27	5	19	22	81
GYM DOUCE	48	6	13	42	87
DANSE CLASSIQUE	49	0	0	49	100
DANSE CONTEMPORAINE	46	0	0	46	100
EVEIL A LA DANSE	34	3	9	31	91
INITIATION A LA DANSE	38	0	0	38	100
DANSE JAZZ	14	0	0	14	100
DESSIN- PEINTURE	55	5	9	50	91
HISTOIRE DE L'ART	10	1	10	9	90
RELAXATION	12	2	17	10	83
YOGA	108	11	10	97	90
PATCHWORK	14	0	0	14	100
EVEIL A LA GYM	18	4	22	14	78
PILATE	23	0	0	23	100
THEATRE	57	11	19	46	81

Précision : les adhérents peuvent s'inscrire à plusieurs activités

Sur 19 disciplines proposées, 6 sont exclusivement féminines : danse classique, contemporaine, jazz, initiation à la danse, patchwork et Pilate.

Les activités pour les adultes, yoga, dessin-peinture, patchwork et histoire de l'art fédèrent 90% et plus de femmes.

Quant aux activités gymnastique douce, théâtre, stretching, relaxation, claquettes et ateliers d'écriture, elles regroupent 80% et plus de femmes.

Les ateliers danse de salon, éveil à la gym et anglais se situent autour de 67 à 78% d'effectif féminin. Mis à part le très léger frémissement au niveau de l'éveil à la danse où trois garçons ont été inscrits pour un seul les années précédentes, la structure n'a pas noté d'évolution notable quant à la fréquentation masculine.

En 2023, sur 457 adhérents, 301 avaient fait l'objet d'une réinscription soit 66% de l'effectif total.

En 2024 : seule la mise en place de nouvelles activités pourrait éventuellement infléchir la courbe.

C.2 L'Escapade-espace Amitié

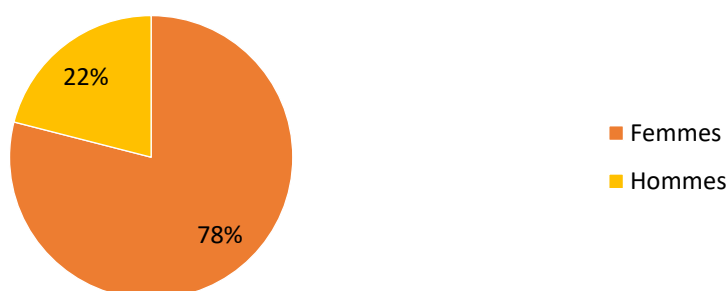
L'Escapade-espace Amitié est un service municipal destiné à l'ensemble des retraités de la ville de Neuilly-Plaisance quel que soit leur âge et leur genre.

Lieu d'échanges et de lien social par excellence, ses adhérents, au nombre de 322 personnes en 2022, représentent aujourd'hui un effectif de 345 retraités soit une augmentation de 7% en 2023.

La répartition hommes-femmes est la suivante : 269 femmes pour 76 hommes soit une large majorité de femmes à hauteur de 78%, chiffre constant par rapport à 2022.

Un rapprochement avec l'ensemble de la population Nocéenne âgée de 60 ans et plus, laisse apparaître un pourcentage à hauteur de 58% de femmes. 1823 hommes ont plus de 60 ans pour 2561 femmes (Insee RP 2020, exploitation principale, géographie au 01/01/20230). Le service est ainsi fréquenté par une population féminine largement supérieure à la composition démographique des femmes retraitées vivant sur la ville.

Répartition des inscrits à l'Escapade-espace Amitié



Nombre d'inscrits par activité avec la répartition hommes/femmes

ACTIVITES	Nombre d'inscrits	Hommes	%	Femmes	%
DANSE THERAPIE	21	0	0	21	100
ARTS CREATIFS	12	2	17	10	83
AQUAGYM 2 cours	108	12	11	96	89
NATATION	25	4	16	21	84
TENNIS DE TABLE	39	22	56	17	44
JEUX DE SOCIETE	49	10	20	39	80
GYMNASTIQUE 2 cours	118	15	13	103	87
GYMNASTIQUE renforcée	19	2	11	17	89
DANSE DE SALON	25	4	16	21	84

Précision : les adhérents peuvent s'inscrire à plusieurs activités

Hormis les programmes trimestriels de sorties à la journée ou demi-journée, les adhérents participent à des activités récréatives ou gymniques.

Les adhérentes étant les plus nombreuses, elles participent en majorité aux activités proposées.

Seul le tennis de table voit sa population masculine être supérieure -56 %- à celle des participantes.

Action proposée :

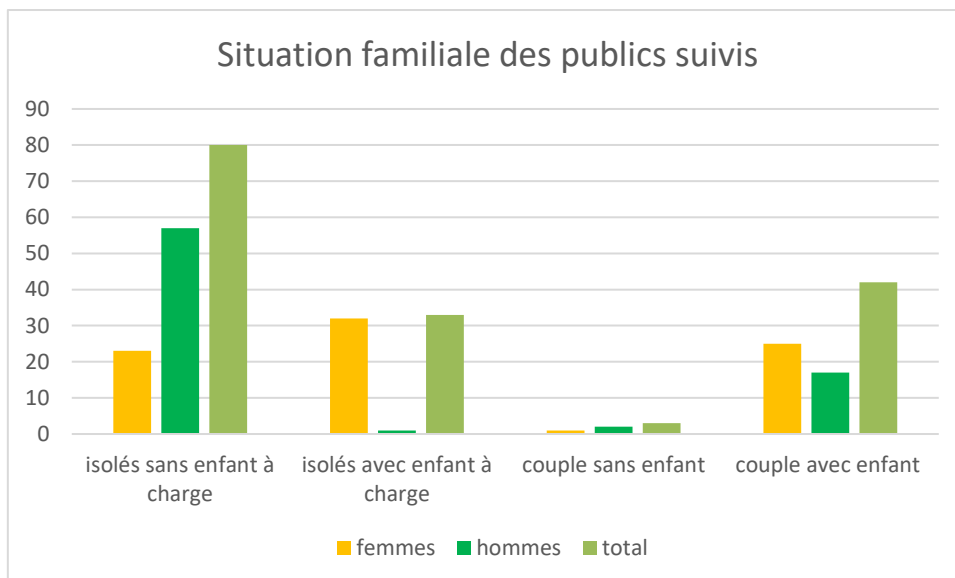
Dans un contexte de fermeture de la piscine municipale durant 18 mois, les adhérents vont être consultés sur leurs attentes en substitution. Une réflexion sera à mener pour satisfaire aussi bien les adhérents que les adhérentes.

D/ L'action sanitaire et sociale et l'insertion professionnelle

D.1 Le Projet d'Insertion Emploi (PIE)

Le public accueilli par le Projet Insertion Emploi de Neuilly-Plaisance en 2023 a été quasi similaire à celui de 2022 avec 51% de femmes et 49% d'hommes reçus au cours de l'année.

La majorité des femmes et des hommes ont entre 25 et 44 ans.



Les profils des bénéficiaires du RSA montrent une forte proportion de femmes isolées avec enfant à charge. C'est pourquoi le PIE a travaillé en transversalité avec le service petite enfance, notamment, pour les problématiques de garde mais également le CCAS pour l'accès aux droits en lien avec le périscolaire et la cantine notamment.

L'année 2023 a constitué pour le PIE une année de transition lors de laquelle les conseillers en insertion professionnelle ont essentiellement accompagné les bénéficiaires dans leur réorientation.

D.2 Le Centre Communal d'Action Sociale (CCAS)

Des actions tournées vers tous les publics :

Le Centre Communal d'Action Sociale reçoit tous les nocéens sans distinction de genre. Il n'existe ainsi pas de réelle parité pour les personnes qui bénéficient de l'aide sociale ou de la domiciliation (28 femmes et 36 hommes).

Le service d'aide à domicile a accompagné en 2023, 107 personnes dont 84 femmes (78%) et 23 hommes (22%).

Cette répartition est quasi identique pour le Service des soins infirmiers à domicile avec 35 personnes accompagnées dont 27 femmes (77%) et 8 hommes (23%) en lien avec le profil de la population nocéenne au-delà de 65 ans.

Une action tournée vers les aidants :

Le CCAS a, en 2023, conventionné avec le Relais des aidants afin d'apporter un soutien aux aidants de malades. 14 permanences ont été organisées et 10 personnes ont répondu à un questionnaire visant à estimer le besoin de ces personnes (5 hommes et 5 femmes).

Pour l'année 2024, des ateliers seront mis en place avec l'association MOVADOM dans le cadre d'un parcours constitué de 5 ateliers et proposé en priorité aux familles suivies dans le cadre du maintien à domicile.

La concrétisation d'actions en faveur de la prévention des violences conjugales :

Depuis septembre 2022, le CCAS travaille en lien avec l'Intervenante Sociale en Commissariat pour le suivi et la prise en charge des personnes victimes de violence. Cela a permis d'orienter des victimes comme de proposer un accompagnement global, incluant les nécessités de premiers secours ou l'accès au droit. 52 situations ont été prises en charge au cours de l'année 2023 par l'ISC avec 2 à 3 nouvelles situations par mois en moyenne.

Au cours de l'année, 20 femmes ont, par ailleurs, été reçues lors des 19 permanences juridiques animées un lundi par mois par le centre d'information sur les droits des femmes et des familles (CIDFF) 93 afin d'améliorer encore le soutien aux femmes victimes de violence.

Dès janvier 2024, le CCAS a encore renforcé son action au plus près des publics et des familles, en lançant notamment des permanences au sein de la MCJ, afin de favoriser l'accès au droit et d'épauler les équipes de terrain dans d'éventuelles situations complexes.

D.3 Le Centre Municipal de Santé (CMS)

En 2023, le CMS a accueilli 564 personnes dont 346 femmes avec des enfants.

Structure de santé de proximité, le CMS se fait annuellement relais des opérations nationales de dépistage (cancer du sein, cancer du côlon) afin de promouvoir le droit à la santé pour tous.

En 2023, a démarré une nouvelle activité avec l'arrivée d'une orthophoniste.

Celle-ci a reçu tout au long de l'année 25 personnes dont 23 enfants pour le bilan et/ou la rééducation (10 garçons et 13 filles).

Par ailleurs, en 2023, plusieurs actions ont été menées par le CMS en poursuivant toujours l'objectif de faciliter l'accès à la santé pour tous ; la répartition femmes/hommes étant ainsi davantage liée à la constitution démographique de la Ville qu'à la nature même de l'action.

Une journée de dépistage oculaire a ainsi été organisée en 2023 en partenariat avec e-ophtalmo : 16 personnes reçues pour un bilan de dépistage (5 hommes, 11 femmes) et 18 personnes sont venues à l'atelier (6 hommes et 12 femmes).

Pour l'année 2024, une autre journée de dépistage a d'ores et déjà été organisée en janvier 2024.

E/ Evènements, communication

Au travers de sa programmation d'évènements, la Ville de Neuilly-Plaisance a, cette année encore, marqué son engagement en faveur de l'égalité et de la lutte contre les violences faites aux femmes.

Egalité d'accès aux droits :

Le 8 mars 2023, Journée internationale des droits des femmes, une programmation spéciale a été proposée au cinéma la Fauvette, mettant en valeur quatre destins de femmes, et adaptée à toutes les générations :

- "Dounia et la princesse d'Alep" Marya Zarif à partir de 6 ans : film d'une réalisatrice syrienne qui suit l'itinéraire d'une enfant syrienne qui doit traverser le deuil de sa mère, l'absence de son père, la guerre, l'exil.
- « La Grande Magie » de Noémie Lovsky : Dans un hôtel breton de bord de mer des années 1920, l'arrivée d'une troupe de magiciens digne d'un petit cirque va permettre à une femme de profiter d'un tour pour s'escamoter de son couple aliénant et de son mari jaloux.
- « Emmet Till » de Chinonye Chukwu : Destin d'une jeune veuve noire aux Etats-Unis dans les années 50, unique femme noire travaillant pour la US Air Force à Chicago.
- « La femme de Tchaïkovski » : Histoire d'une femme amoureuse, mais violemment rejetée.



Affiche de la journée de la Femme 2023

Pour le 08 mars 2024, la culture au féminin sera mise à l'honneur avec, notamment, une programmation spéciale au Cinéma la Fauvette le 08 mars et un café littéraire dédiée aux femmes poètes le 09 mars.

Lutte contre les violences faites aux femmes :

Le 24 novembre 2023, lors d'une soirée débat/projection au cinéma La Fauvette, Monsieur le Maire de Neuilly-Plaisance a signé la convention « Un toit pour elle » avec les associations l'Amicale du Nid et SOS Femmes 93. Ce dispositif permet à la Ville de mettre à disposition des femmes victimes de violence un logement durable et sécurisé. Lors de cette soirée, étaient également présentes, des représentantes de l'Observatoire Départemental de Seine-Saint-Denis, du Conseil Départemental de Seine-Saint-Denis, du Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles de Seine-Saint-Denis ou encore des forces de l'ordre afin d'échanger autour du parcours d'une femme victime de violence et marquer la volonté d'agir collectivement.



Signature de la convention « Un toit pour elle » le 24 novembre 2023

Egalité d'accès à la santé :

La Ville s'est également mobilisée en 2023 autour de la thématique de l'égal accès à la santé pour tous et notamment via Octobre Rose.

Ainsi, tout le mois d'octobre la Mairie a été illuminée en rose et la Ville a organisé une collecte de fonds au bénéfice d'Horizon Cancer en déployant des tirelires dans 150 commerces nocéens durant tout le mois d'octobre et en organisant une marche rose le 14 octobre en partenariat avec l'association du Mille-pattes.

Dans un même temps, des bénévoles nocéennes ont fabriqué plus de 200 étuis pour téléphones portables à destination des femmes hospitalisées en oncologie afin de leur permettre de garder avec elles leurs téléphones, et donc leur lien avec leurs proches.

Ces actions ont permis la collecte de 1086 euros qui ont été remis à Horizon Cancer lors d'une cérémonie de remerciement pour tous les bénévoles le 14 novembre 2023.



Départ de la Marche rose le 14 octobre 2023

L'année 2023 a vu la concrétisation de projets impulsés en 2022 et leurs premières réussites, notamment dans le domaine de la prévention des violences intraconjugales et la prise en charge des victimes.

L'action des services municipaux demeure, plus que jamais, tournée vers tous les nocéens, sans discrimination, afin d'assurer un égal accès aux services pour tous.

L'année 2024 s'inscrira dans la continuité de ces actions, avec un volet inclusif renforcé, notamment, par la formation d'agents d'accueil à la langue des signes ou encore un axe de travail autour du numérique inclusif pour le conseiller numérique.

Année olympique, elle sera aussi l'occasion de valoriser le sport pour tous, et notamment le sport au féminin.

Enfin, la mise en œuvre du PEdT viendra asseoir et valoriser les actions du service Enfance-Jeunesse dans le respect de valeurs collectives, favorisant notamment l'équité, l'égalité des chances et l'égal accès à la culture et au sport pour toutes et tous.