

**RAPPORT EN MATIERE
D'EGALITE ENTRE
LES FEMMES
ET LES HOMMES**

Année 2021

Préambule

Les collectivités de plus de 20 000 habitants doivent constituer un rapport annuel sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes. Il fait l'objet d'une simple présentation au conseil municipal, préalablement aux débats sur le projet de budget, sans débat ni vote.

Les objectifs poursuivis sont les suivants :

- Documenter les inégalités professionnelles entre femmes et hommes au sein de la collectivité et sur le territoire,
- Recenser les politiques publiques menées par la collectivité pour l'égalité femmes-hommes sur son territoire,
- Fixer des orientations de moyen et long terme pour corriger les inégalités.

L'approche intégrée devient la règle dans la conduite des politiques publiques locales. Il s'agit désormais de prendre en compte la situation des femmes et des hommes avant de mettre en place une action à destination de tous pour remédier aux éventuels déséquilibres.

Dans ce rapport, il est proposé de faire un bilan de la situation à Neuilly-Plaisance sur le volet interne de la gestion des ressources humaines et sur le volet des politiques territoriales mises en œuvre.

SOMMAIRE

I - Le volet interne, la politique des ressources humaines

A/ Répartition de l'emploi par sexe	4
B/ Organisation du travail par sexe	7
C/ Des outils pour mettre en œuvre un plan d'actions en interne	11

II - Le volet territorial : la mise en œuvre des politiques publiques

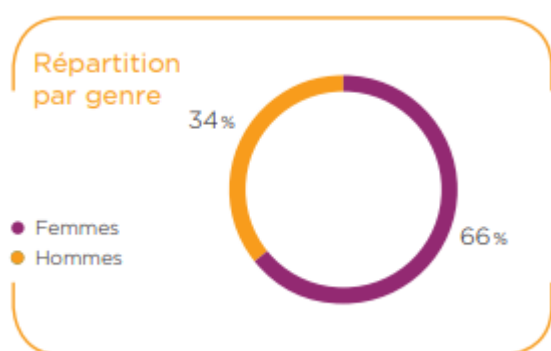
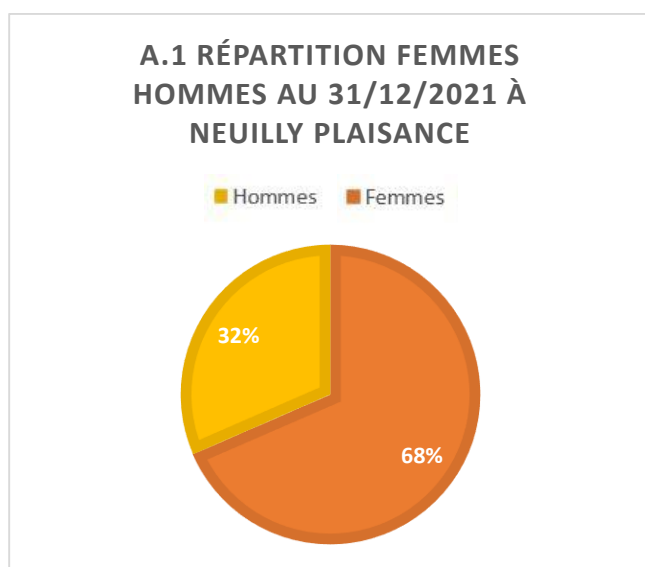
A/ L'enfance et la jeunesse	12
B/ La culture	20
C/ Les loisirs	22
D/ L'action sanitaire et sociale et l'insertion professionnelle	26
E/ Evènements, communication	29

I - Le volet interne, la politique des ressources humaines

Les éléments de comparaison avec les villes de la petite couronne sont issus de la synthèse des bilans sociaux au 31/12/2019 réalisé par le centre de gestion de la petite couronne.

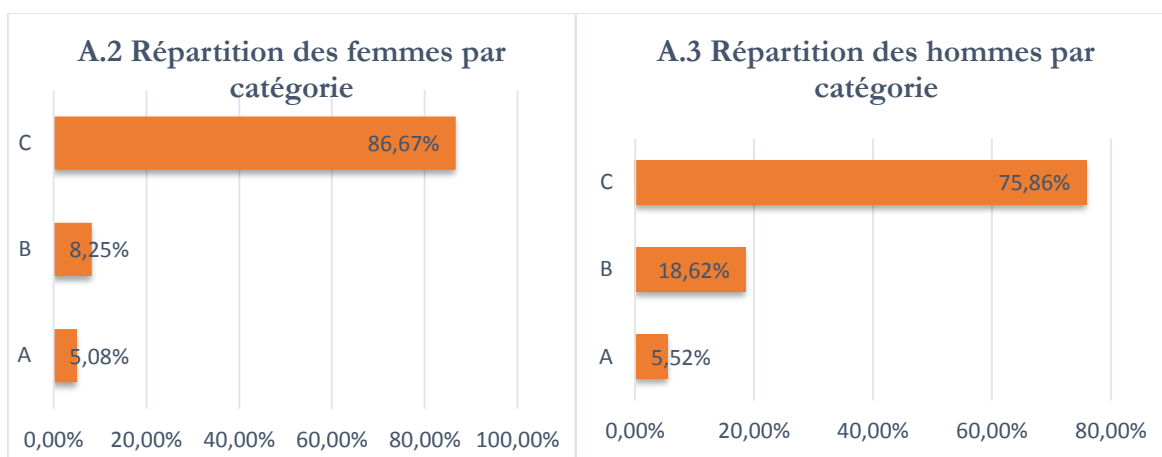
A/ Répartition de l'emploi par sexe

L'effectif de la Ville est majoritairement composé de femmes : 6,8 agents sur 10 contre 6,6 agents sur 10 pour les villes de la petite couronne. La proportion Femmes / Hommes évolue sensiblement en faveur des hommes par rapport à 2020 (+2 points).

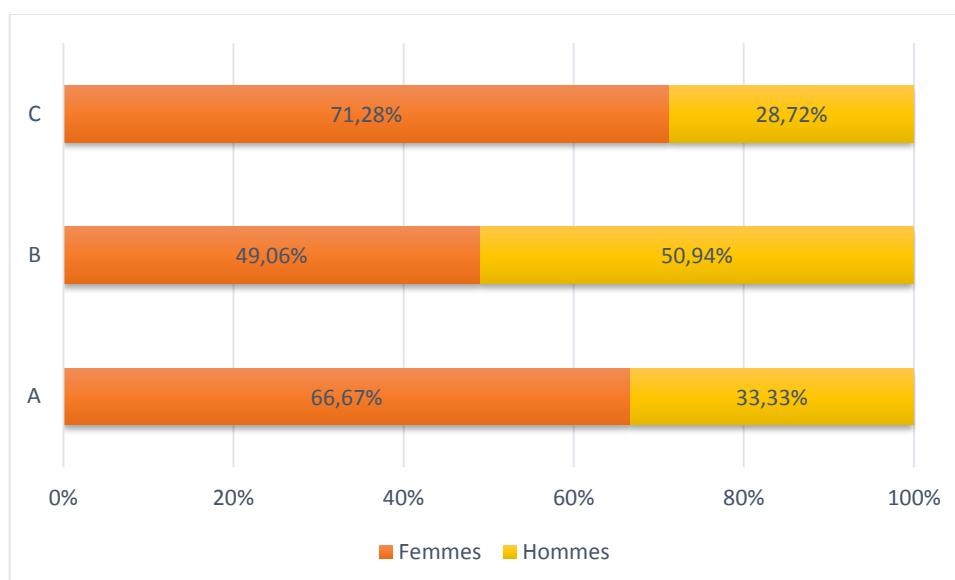


Répartition par genre au niveau des communes de la strate de Neuilly-Plaisance en petite couronne.
(Source, données des bilan sociaux 2019)

Les femmes représentent 68% de l'effectif global, le taux de féminisation par catégorie hiérarchique est plus nuancé.



A.4 Répartition des sexes par catégorie



La répartition entre les hommes et les femmes reste identique à celle de 2020. La proportion des femmes dans les catégories A et C est en relation avec la part des femmes dans l'effectif.

Si l'on compare la répartition par sexe et catégorie des agents de la ville de Neuilly-Plaisance à celle des agents des villes de la petite couronne de même strate, on constate que les tendances sont les mêmes pour les catégories A et C. En revanche les agents de Catégorie B sont plus souvent des Hommes à Neuilly-Plaisance que dans les autres communes (50% d'hommes en B à Neuilly-Plaisance contre 34% en petite couronne.)

A Neuilly-Plaisance, les hommes de catégorie B pour 40% d'entre eux sont des Assistants d'enseignement artistiques et 20% techniciens. Les femmes sont quant à elles éducatrices de jeunes enfants (23%), Assistantes d'enseignement artistique et rédactrices (27%).

A.5 La répartition des sexes est très inégale en fonction des cadres d'emploi

Cadres d'emploi les plus féminins	
Adjoint Administratif	92,45%
Agent social	100,00%
ATSEM	100,00%
Auxiliaire de puériculture	100,00%
Emplois fonctionnels	100,00%
Infirmier	100,00%
Médecin	100,00%
Cadres d'emploi les plus masculins	
Agent de police municipale	100,00%
Animateur	62,50%
Attaché de conservation du patrimoine	100,00%
chef de service de police municipale	100,00%
Ingénieur	66,67%
Technicien	100,00%

Afin de promouvoir la mixité dans certains métiers traditionnellement genrés, la Ville a organisé une exposition lors de la journée de rentrée des agents le 1^{er} septembre 2021. Cette exposition, obtenue en partenariat avec le Centre Hubertine Auclert, était composée de portraits de dix femmes et dix hommes en situation professionnelle dans des métiers peu masculinisés (orthophoniste, documentaliste, étalagiste, sage-femme, coiffeur) et inversement peu féminisés (chercheuse en génétique, informaticienne, viticultrice, monteuse ajusteuse, chirurgienne).

Par ailleurs, il est à noter que la DRH, service exclusivement féminin jusqu'à présent, compte désormais un effectif masculin ainsi que l'arrivée en janvier 2022 d'un effectif féminin au sein de la Police Municipale au poste de cheffe de service. Enfin, la nomination d'une directrice des services techniques entraîne la féminisation d'une filière historiquement masculine.

B/ Organisation du travail par sexe

2% des agents de la Ville travaillent à temps partiel contre 8% au niveau interdépartemental. La population observée est trop modeste pour en tirer une conclusion même si on observe une légère sur-représentation des femmes, ce qui est en cohérence avec la tendance observée au niveau interdépartemental.

B.1 Répartition des agents à temps partiel par sexe

	Temps plein	Temps partiel
Femmes	98%	2%
Hommes	99%	1%

Pour information, en petite couronne, 92% des agents à temps partiel sont des femmes.

B.2 Les mouvements

La mobilité interne :

5 agents ont changé de service en 2021 dont 1 homme.

Les progressions de carrière :

*Avancement de grade : La loi de transformation de la fonction publique prévoit l'obligation pour toutes les collectivités territoriales quelle que soit leur taille de définir leurs Lignes Directrices de Gestion (LDG) à partir du 1er janvier 2021. Ce dispositif doit déterminer la stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines, notamment en matière de GPEEC et fixer des orientations générales en matière de promotion et de valorisation des parcours professionnels. Du fait de la procédure d'élaboration et de validation de ce nouvel outil adopté en Comité Technique du 15 décembre 2021, il n'y a pas pu y avoir d'avancements de grades en 2021.

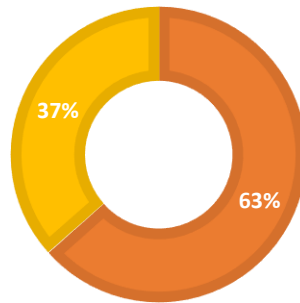
*Promotion interne, 8 agents ont été promus agent de maîtrise dont 5 femmes et 3 hommes.

Les recrutements :

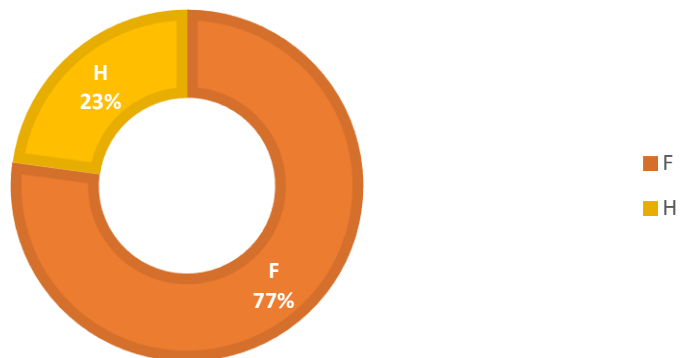
En 2021, et même si les femmes sont toujours largement majoritaires dans les recrutements en 2021, la proportion d'hommes a sensiblement augmenté avec une augmentation de 4% la faisant passer de 23 à 27%.

Répartition par sexe des recrutements en 2021

■ Hommes ■ Femmes

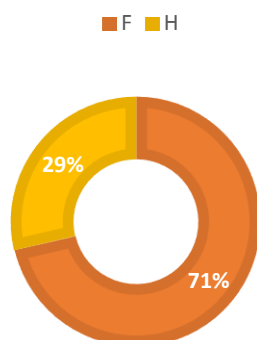


RÉPARTITION PAR SEXE DES RECRUTEMENTS 2020



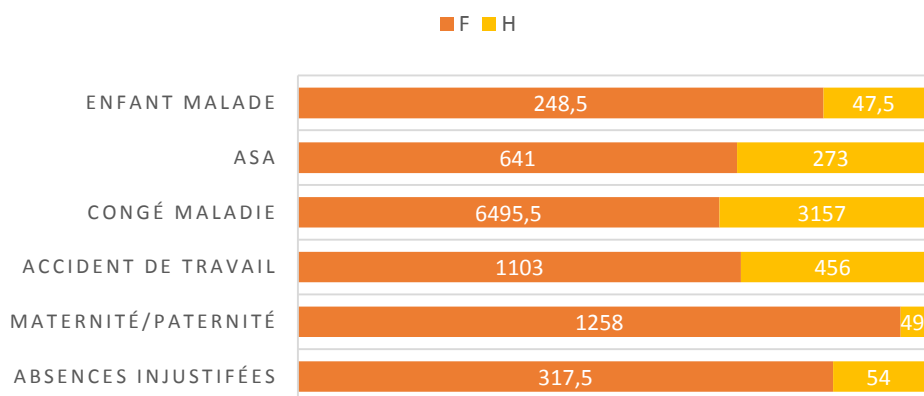
B.3 L'absentéisme

RÉPARTITION PAR SEXE DU NOMBRE DE JOURS D'ABSENCE 2021 TOUS MOTIFS CONFONDUS



L'absentéisme des femmes représente les 2/3 du nombre total des jours d'absence. Ce qui est en lien avec la proportion de femmes dans l'effectif.

RÉPARTITION DES MOTIFS D'ABSENCE PAR SEXE EN 2020



L'observation des absences par sexe et par motif montre une répartition en lien avec la proportion de chaque sexe dans l'effectif concernant les accidents de travail ou de trajet et la maladie. En revanche, plus de 80% des arrêts pour enfant malade sont pris par des femmes.

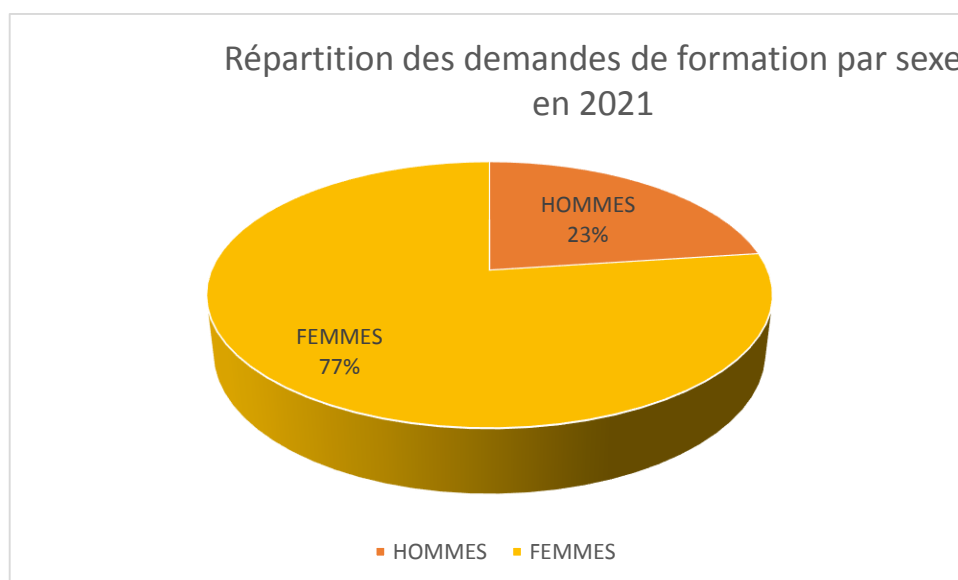
Alors que les absences injustifiées étaient le plus souvent le fait des hommes puisque 52% des jours étaient générés par des hommes en 2020, en 2021 ce sont les femmes qui se sont majoritairement absentes sans justificatif. Cette nouvelle donne s'explique, en partie, par une modification dans le suivi de l'absentéisme d'une partie de l'effectif. En effet, les agents affectés à la surveillance des repas étaient précédemment payés à l'heure.

La notion d'absence injustifiée ne leur était pas applicable. En 2021, ils ont été recrutés sur des temps non complets, de ce fait les absences injustifiées sont comptabilisées. Ces absences représentent 10% du total des absences injustifiées. Ces emplois précaires sont majoritairement occupés par des femmes. Le nombre d'absence injustifié est également amplifié par 4 abandons de poste de femmes sur 2021.

Les absences liées à la parentalité sont encore très majoritairement prises par les femmes 13 congé maternité contre 3 congés paternité et 89% des agents qui ont pris des ASA enfants malades sont des femmes.

En 2020, le nombre de jours d'autorisation spéciales d'absences pris par les agents était de 1221. En 2021 on dénombre 914 jours d'absences pour ce même motif. Ce volume conséquent, marquant une nette augmentation par rapport à 2019 (20 Jours) est en lien direct avec la crise sanitaire.

B.4 La formation



77% des agents partis en formation en 2021 sont des femmes. Les femmes qui représentent 68% de notre effectif, partent sensiblement plus en formation que les hommes. La répartition 2021 entre hommes et femmes est sensiblement identique à celle de 2020 (79% de femmes contre 21% d'hommes)

C/ Des outils pour mettre en œuvre un plan d'actions en interne

En 2021, la Ville a adhéré au Centre Hubertine Auclert, organisme associé de la Région Ile-de-France, qui contribue avec l'ensemble de ses membres, à la lutte contre les inégalités et les discriminations fondées sur le sexe et le genre et promeut l'égalité femmes-hommes.

Ses missions se déclinent en quatre pôles :

- Construire une plateforme régionale de ressources et d'échanges sur l'égalité femmes-hommes
- Renforcer le réseau des acteurs et actrices franciliennes de l'égalité femmes-hommes à travers des accompagnements individuels, l'organisation de cadres d'échanges collectifs et de formations
- Promouvoir l'éducation à l'égalité, notamment via la réalisation d'études et d'analyses des représentations sexuées et sexistes dans les outils éducatifs
- Lutter contre toutes les formes de violences faites aux femmes, avec l'Observatoire Régional des Violences faites aux Femmes intégré au Centre Hubertine Auclert.

Cette adhésion a notamment permis à un agent des Ressources Humaines et à l'élue référente de participer à une formation intitulée " Planifier, conduire, évaluer une politique locale d'égalité femmes-hommes" ainsi que de bénéficier d'une exposition pour la réunion de rentrée.

Par ailleurs, afin de faciliter aux agents d'accès à des activités sportives ou de loisirs, et l'équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle, la Ville a mis en place des activités sur la pause méridienne. Quatre disciplines sont ainsi proposées (Chorale, yoga, zumba et piscine) et les agents y ont accès en exclusivité.

La fréquentation montre une plus forte proposition de femmes (56 femmes sur 71 inscrits)

Enfin, la Ville a lancé l'élaboration d'un plan d'actions relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, comme le prévoit la loi. Ce plan d'actions doit avoir pour objectif de rendre lisible et visible la politique de l'égalité professionnelle menée par la collectivité en s'appuyant sur un diagnostic de la situation initiale.

II - Le volet territorial : la mise en œuvre des politiques publiques

La population nocéenne présente une mixité équilibrée, avec un infléchissement vers une féminisation après 75 ans, en lien avec l'espérance de vie.

Population nocéenne par sexe et âge en 2018				
	Hommes		Femmes	
Ensemble	9 973		10 942	
0 à 14 ans	1 991	20%	1 933	17,7%
15 à 29 ans	2 076	20,8%	2 175	19,9%
30 à 44 ans	2 088	20,9%	2 309	21,1%
45 à 59 ans	2 122	21,3%	2 199	20,1%
60 à 74 ans	1 261	12,6%	1 503	13,7%
75 à 89 ans	375	3,8%	684	6,3%
90 ans ou plus	61	0,6%	138	1,3%

Source : Insee, RP2018

Ce volet du rapport annuel sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes, présentera le profil des bénéficiaires des services publics rendus, les actions menées en 2021 ainsi que les projets pour l'année 2022.

A/ L'enfance et la jeunesse

A.1 Le Relais Petite Enfance (RPE)

Afin de faciliter les démarches et la lisibilité de l'accueil de la petite enfance pour les familles, mais aussi pour accompagner et améliorer la qualité de l'accueil individuel, la Ville de Neuilly-Plaisance a ouvert un Relais Petite Enfance le 17 octobre 2021. Cet espace est dédié au parents et aux professionnels de la petite enfance.

Les 75 assistantes maternelles indépendantes de la commune sont uniquement des femmes, à ce jour 30 d'entre elles fréquentent régulièrement le Relais Petite Enfance pour l'accueil jeux.

Par ailleurs, le Relais Petite Enfance recense l'ensemble des demandes de mode d'accueil. Les données précises sur le nombre d'hommes ou de femmes contactant le RPE ne sont pas comptabilisées à ce jour du fait de l'ouverture récente de l'établissement. Toutefois, les données seront fournies dans le cadre du rapport 2022.

A ce jour, une réunion de finalisation d'inscription du dossier de demande de place en crèche a été organisée. Sur 15 familles, un homme était présent avec sa compagne. Les quatorze autres familles étaient représentées par la mère. Une grande majorité de ces femmes étaient en congés maternité, ce qui peut expliquer cette différence de participation à une réunion se déroulant en semaine.

A.2 Les crèches et la Halte-Jeux

Nombre d'enfants accueillis en Etablissement d'Accueil du Jeune Enfant (EAJE) par sexe du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2021

	Féminin	Masculin	Total
Crèche du Centre	52	52	104
Crèche Abbé Pierre	30	39	69
Crèche Pirouettes-Cahouettes	21	16	37
Halte-Jeux	34	35	69
Total	137	142	279

Les places en crèche sont attribuées en commission, les critères de sexe peuvent être pris en compte en fin de commission afin de viser un équilibre. Néanmoins, l'objectif de la commission est de répondre au mieux aux besoins des familles, le sexe de l'enfant n'est pas un critère déterminant pour l'obtention d'une place en crèche. Nous observons tout de même un équilibre entre chaque sexe sur l'année 2021.

La pédagogie mise en œuvre dans les EAJE de la Ville est en lien avec la charte nationale pour l'accueil du jeune enfant.

Une attention particulière est portée afin que les enfants soient libres dans le choix de leurs jeux. Le matériel proposé est varié et diversifié pour répondre aux besoins de chaque enfant.

La loi Accélération et Simplification de l'Action Publique du 7 décembre 2020 et ses décrets d'application entraînent une réforme des modes d'accueil de la petite enfance. Cette réforme a notamment inscrit dans la loi, par arrêté du 23 septembre 2021, la charte nationale de qualité d'accueil du jeune enfant. Tous les modes d'accueil du jeune enfant partagent donc désormais dix principes simples et clairs – de la découverte de la nature à l'éveil artistique et culturel dès le plus jeune âge.

Le principe n°7 concerne la lutte contre les stéréotypes sexistes est un enjeu essentiel dès la prime enfance.

- L'attention des professionnels à ne pas transmettre de manière précoce des stéréotypes de comportement liés au sexe de l'enfant va de pair avec l'accompagnement de la prise de conscience des jeunes enfants de leur identité de petite fille et de petit garçon et la fierté qu'ils en tirent.

- Les enfants ont besoin d'être valorisés pour leurs compétences personnelles et non en fonction des rôles habituellement attribués à chaque genre. Il est nécessaire de veiller à ce que les petites filles et les petits garçons soient encouragés de la même manière à aller vers les activités qui suscitent leur intérêt, sans être freinés. L'observation et le questionnement des attitudes de socialisation différenciée des filles et des garçons sont intégrés à la formation des professionnels.
- La mixité des personnels dans l'accueil, l'éducation et le soin des enfants quel que soit leur âge est un facteur d'égalité entre les deux sexes, car elle offre aux enfants des modèles et des relations socialement plus riches dans un monde constitué d'hommes et de femmes. Elle doit être encouragée à tous niveaux, dans l'orientation scolaire et professionnelle, la formation, le recrutement.

Concernant les professionnels, il n'y a pas d'homme en poste auprès des enfants sur les structures. Un homme est en poste d'agent d'office-ménage-lingerie. Une seule candidature masculine a été reçue cette année pour un poste d'agent faisant fonction d'auxiliaire de puériculture, poste qui n'était pas vacant.

Il semble à ce jour impossible de respecter un équilibre femmes/hommes sur les métiers de la petite enfance, moins de 3% des professionnels de la petite enfance sont des hommes¹.

Actions proposées en 2022 :

- Eviter les stéréotypes dans les jeux, dans l'expression des émotions et sensibiliser le personnel au fait d'exclure la notion de genre dans le choix des activités et des jeux : La formation des professionnelles est basée sur la bienveillance et la communication positive. La notion de genre est peu mise en avant, chaque enfant est libre de choisir les jeux et activités auxquels il souhaite jouer ou participer. Le respect du choix de l'enfant est l'une des valeurs des structures d'accueil de la petite enfance de Neuilly-Plaisance.
- Proposer une formation des professionnel(les) pour travailler sur les représentations de chacun : en 2021, il n'y a pas eu de formation spécifique sur cette thématique. Le sujet sera à aborder en 2022 dans le cadre de l'écriture du projet éducatif municipal dont la base de travail sera la charte nationale pour l'accueil du jeune enfant qui fait désormais l'objet d'un arrêté (Arrêté du 23 septembre 2021 portant sur la création d'une charte nationale pour l'accueil du jeune enfant).

A.3 Les accueils de loisirs du Service Enfance Jeunesse

Les effectifs des accueils de loisirs sont parfaitement équilibrés. Ils sont composés de 47% de filles et de 53% de garçons en maternelle et 49% de filles et 51% de garçons en élémentaire.

¹ Lesprosdela petiteenfance.fr

		NB Filles	% Filles	NB Garçons	% Garçons	TOTAL NB
garderie du matin	maternelle	139	47%	155	53%	294
	élémentaire	258	51%	244	49%	502
inscription mercredi journée	maternelle	209	48%	224	52%	433
	élémentaire	285	47%	319	53%	604
inscription mercredi matin	maternelle	43	41%	63	59%	106
	élémentaire	118	51%	112	49%	230
inscription soirées	maternelle	227	48%	245	52%	472
	élémentaire	265	50%	270	50%	535
TOTAL		1544	49%	1632	51%	3176

Activités habituelles :

Au quotidien, les activités proposées sont totalement mixtes. Les coins jeux sont accessibles à tous, peu importe le sexe de l'enfant. Les animateurs sont invités à ne pas stigmatiser les activités et les jeux de rôles en temps libre par sexe. Chaque enfant, notamment en maternelle, doit pouvoir jouer au coin dinette, aux petites voitures, à la poupée... sans que les rôles soient cloisonnés par les a priori des adultes. Il en va de même pour les enfants d'élémentaire sur les jeux collectifs (football, ateliers manuels ou créatifs).

Enfin, les couleurs lors des ateliers, activités ne sont pas réservées à un sexe en particulier.

Actions proposées pour 2022 :

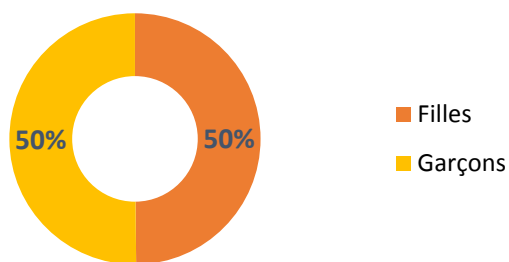
- Des actions régulières d'information et de sensibilisation des équipes d'animation sont menées par les directeurs afin que la lutte contre les stéréotypes sexués soit intégrée dans les programmes d'activités, comme le prévoit par ailleurs désormais la formation de Brevet d'Aptitude aux Fonctions de Directeur (BAFD).

A.4 La Maison de la Culture et de la Jeunesse (MCJ)

A caractère avant tout social, la MCJ assure un soutien à la parentalité des familles les plus en difficulté, lutte contre les inégalités en proposant des services permettant l'accès pour tous à la culture et aux loisirs et met en place de nombreux projets dans ce sens. Pour cela, la municipalité a fait le choix d'une politique tarifaire garantissant l'accessibilité à tous.

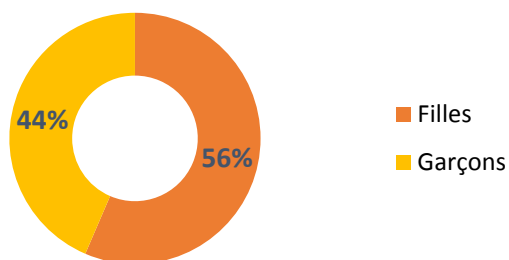
La MCJ accueille autant de filles que de garçons sur la tranche d'âge élémentaire avec un effectif total de 169 enfants dont 84 filles et 85 garçons.

Les effectifs élémentaires de la MCJ en 2021



La fréquentation des filles sur la tranche d'âge 11/17 ans a augmenté ces dernières années et ne faiblit pas. La MCJ accueille 85 préadolescents et adolescents dont 48 filles et 37 garçons.

Les effectifs préados/ados de la MCJ en 2021



La Ville maintient la même parité sur l'encadrement, en mixant les équipes pédagogiques.

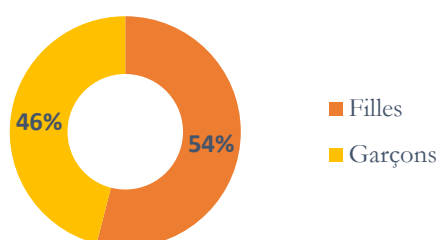
Par ailleurs, les équipes pédagogiques sont formées et souvent rappelées à la lutte contre les stéréotypes sexués. Elles incluent dans les projets d'animation, et d'une manière systématique, des ateliers spécifiques visant à combattre les clichés (femme/homme).

A titre d'exemple, voici les différents axes de travail autour de la mixité pour la période 2021/2022 – certains déjà lancés d'autres à venir :

- Les groupes de séjours (ainsi que les projets de ceux-ci) sont organisés de façon mixte,
- Mise en place d'un projet de randonnées pour créer des échanges entre les préados filles / garçons dans un cadre extérieur propice ; l'effort créant un esprit d'équipe,
- Les plannings d'activités sont conçus pour motiver les garçons à faire des activités traditionnellement choisies par les filles et à l'inverse pour motiver les filles à choisir des activités traditionnellement choisies par les garçons. Par exemple : réparation de vélos, projet de rénovation des espaces ou de bricolage, E-sports, projets de décoration, activités artistiques, aquabike etc.
- Participation au « Village sportif » sport en mixte et « VVV karting » pour la prévention routière où la mixité est obligatoire.

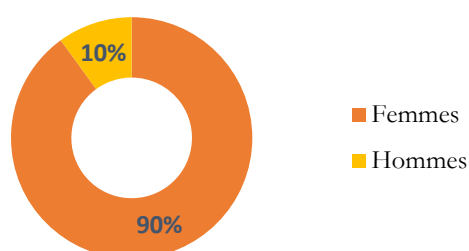
Sur les séjours, le même principe est mis en œuvre. Il est important pour des raisons pédagogiques que les séjours soient mixtes cependant la MCJ va plus loin en imposant une parité quand l'effectif le permet.

Les séjours en 2021



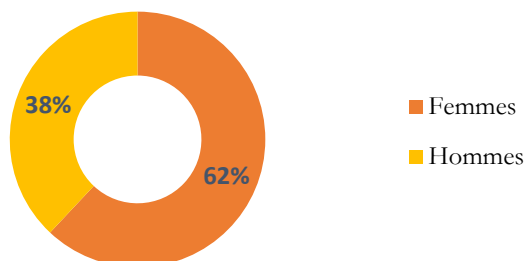
Le soutien à la parentalité touche de nombreuses familles monoparentales et de mères sans activité professionnelle. Elles représentent 90% de l'effectif total. Cependant, le contexte sanitaire n'a pas permis de réaliser des actions collectives auxquels les pères participent plus librement.

Soutien à la parentalité en 2021



Concernant les cours d'alphabétisation, la fréquentation des femmes est plus importante, s'expliquant en partie par une disponibilité plus grande que celle des hommes. La proportion homme/femme se maintient pour l'année 2021.

Alphabétisation en 2021



Actions à mener en 2022 :

- Pour pallier les déséquilibres entre les femmes et les hommes, dans le cadre des actions de soutien à la parentalité, la MCJ va organiser des événements exclusivement à destination des pères. Les thématiques choisies sont les suivantes : « La place du père dans la cellule familiale » ou « L'importance du rôle du père dans l'éducation de l'enfant ». (*Actions prévues sur le projet de service Jeunesse 2020/2022.*)

A.5 Le Point d'Accueil Jeunes (PAJ)

Le PAJ est une structure ouverte permettant un suivi individuel des jeunes les plus en difficulté. C'est une cellule d'écoute et de veille sur le quartier. Sa priorité est l'insertion sociale et professionnelle. Elle propose néanmoins un espace de détente et de jeux où les jeunes peuvent se rassembler et échanger avec l'équipe. Cette équipe est constituée d'un médiateur et d'une animatrice d'insertion sociale.

Il est difficile de faire venir des filles sur cette structure d'aide à l'insertion qui est plus sollicitée par les garçons. Si les filles ne fréquentent pas l'espace détente, une douzaine d'entre elles bénéficie cependant d'un suivi individuel et sont dans un réel projet de formation ou d'insertion.

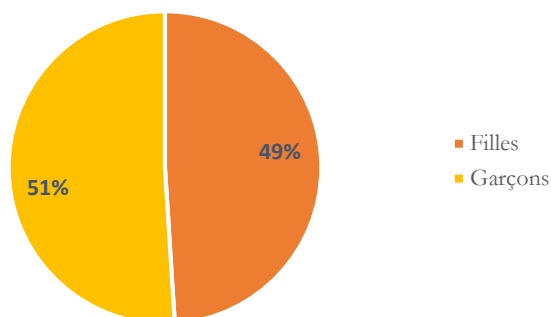
Actions en projet pour 2022 :

- Développer un projet fédérateur pour l'ensemble des jeunes qui fréquentent la structure
- Développer des actions ciblant particulièrement les filles afin de renouer le lien avec elles et faciliter leur insertion ou formation.

A.6 Les Affaires Scolaires

Les inscriptions scolaires montrent une répartition équilibrée entre les filles et les garçons avec pour l'année 2021 - 2022 : 1026 filles, 1054 garçons

Nombre d'enfants inscrits dans les écoles



Cet équilibre se retrouve également pour la fréquentation de la navette des bords de Marne (135 inscrits dont 66 filles et 69 garçons), et pour les études surveillées (731 inscrits dont 371 filles et 360 garçons).

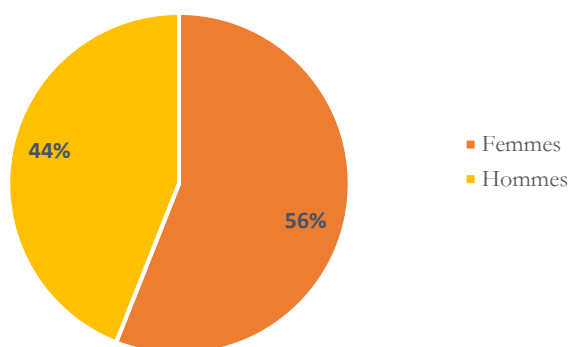
Concernant les séjours de vacances, 4 séjours ont eu lieu l'été 2021 qui ont concerné : 39 filles, 45 garçons.

B/ La culture

B.1 La bibliothèque

Comme en 2020, les adhérents de la bibliothèque sont composés de 56% de femmes et de 44% d'hommes.

Adhérents de la bibliothèque



Chaque année, le stock d'ouvrages est actualisé. L'achat des livres repose sur des critères de qualité et d'actualité

Il n'y a pas de recherche de parité dans le choix des livres (auteur et sexe). Cependant, une attention toute particulière est portée sur le choix des livres Jeunesse afin d'éviter la présence de stéréotypes quels qu'ils soient. Certaines acquisitions 2021 ont notamment été sélectionnées puisque parlant de thématiques fortes comme les inégalités ou le harcèlement (par exemple : « des bleus au cartable » de Muriel Zurcher), de la représentation de la fille dans la littérature (par exemple ; « filles d'album » de Nelly Chabrol Gagne), ou encore la période de l'adolescence pour les filles et du regard de l'autre (par exemple « corps de fille » de Marie Lenne-Fouquet) ou des femmes célèbres (par exemple « J'aimerais te parler d'elle » de Sophie Carquain).

En mars 2021, la Bibliothèque a, par ailleurs, participé à la semaine autour des droits des femmes en mettant en avant des ouvrages traitant de manière plus ou moins directe cette thématique comme par exemple : Les Mandarins de Simone de Beauvoir ; Dessiner encore de Cocco ; La marraine de Harlem, Quenie de Aurélie Levy ; Il n'y a qu'un seul droit de l'homme de Hannah Arendt...

Actions proposées pour 2022 :

La Bibliothèque travaille à une nouvelle mise en avant autour de la Journée du 8 mars 2022 ; en lien notamment avec le projet 2022 de renouveler le fonds « Psychologie ».

B.2 Le cinéma la Fauvette

En tant que salle labellisée « Art et Essai » la programmation du cinéma se fait en fonction du public visé : films Grand public, films Art & Essai et films Jeunesse, dans un souci de privilégier la pluralité et d'éviter tout stéréotype. La programmation pour le jeune public veille également à respecter cela et donc par exemple à mettre en avant de jeunes héroïnes comme avec Encanto ou « Le peuple loup ».

Cette année, le cinéma La Fauvette a participé à la Journée de lutte contre la violence faite aux femmes, avec la projection du film « Jusqu'à la Garde » le 27 novembre 2021 suivie d'une conférence animée par deux psychologues.

A noter également, la mise en avant d'une réalisatrice indépendante de cinéma, Kelly Reichardt, avec un cycle de films proposé en parallèle de la rétrospective du Centre Pompidou.

Plusieurs films programmés en 2021 étaient axés sur des parcours de femmes et la valorisation de leur place dans la société « Madres Pareas », "Respect", "Julie en 12 chapitres", "Je m'appelle Bagdad". Le cinéma la Fauvette a également programmé « Promising young woman », acclamé par la critique, et récompensé aux Oscars pour le meilleur scénario original et portant des thématiques fortes à l'écran comme le consentement, le harcèlement, la culture du viol ou la masculinité toxique.

B.3 L'Ecole de Musique

Les inscriptions et réinscriptions à l'Ecole de Musique sont libres, et ne reposent sur aucun critère de sexe. Avant de choisir leurs pratiques, les inscrits peuvent tester différents instruments et peuvent être accueillis lors de séances de test dans d'autres disciplines afin d'en découvrir la pratique.

La mixité au sein de l'Ecole de Musique demeure réelle puisque les effectifs sont composés de 54,5% de femmes et de 45,5% d'hommes.

Cet équilibre se retrouve dans les différentes disciplines à quelques exceptions près ; certains instruments restant de pratique très genrée comme la flûte traversière par exemple dont le cours ne sont suivis que par des filles.

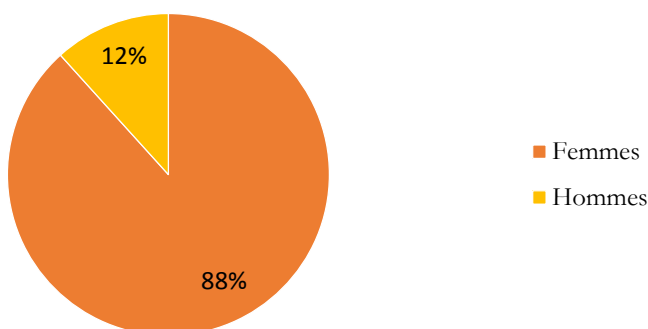
C/ Les loisirs

C.1 Le Centre Municipal d'Action Sportive et Culturelle (CMASC)

Le Centre Municipal d'Action Sportive et Culturelle (CMASC) est un service dédié à l'ensemble de la population nocéenne à partir de 3 ans. Les multiples activités qui y sont dispensées sont pour toutes et tous, indépendamment du sexe.

En 2021, le service a inscrit 377 personnes dont 333 femmes et 44 hommes. L'effectif féminin représente 88 % des adhérents.

Répartition des inscrits au CMASC



Les activités dispensées par le CMASC peuvent donner lieu à plusieurs cours par semaine en fonction du nombre d'inscrits. Elles sont au nombre de 20. (*Particularité : l'adhésion permet la participation à plusieurs disciplines.*)

Nombre d'inscrits par activité avec la répartition hommes/femmes

ACTIVITES	Nb d'inscrits	Hommes	%	Femmes	%
ANGLAIS	23	6	26	17	74
DANSES DE SALON	33	8	24	25	76
SOFT SHOES	2	0	0	2	100
DANSE CLAQUETTES	7	2	29	5	71
STRETCHING	22	3	14	19	86
GYM DOUCE	49	7	14	42	86
DANSE CLASSIQUE	57	0	0	57	100
DANSE CONTEMPORAINE	31	0	0	31	100
EVEIL A LA DANSE	29	1	3	28	97
INITIATION A LA DANSE	17	0	0	17	100
DANSE COUNTRY	15	2	13	13	87
DANSE JAZZ	17	0	0	17	100
DESSIN- PEINTURE	48	5	10	43	90
HISTOIRE DE L'ART	13	2	15	11	85
RELAXATION	11	0	0	11	100
YOGA	97	8	8	89	92
PATCHWORK	10	0	0	10	100
EVEIL A LA GYM	10	3	30	7	70
PILATE	17	1	6	16	94
THEATRE	40	9	22.5	31	77.5

Sur 20 activités proposées, 7 sont exclusivement féminines, 4 sont composées de femmes à plus de 90%, 4 sont constituées de femmes à plus de 80%. Les disciplines : anglais, éveil à la gym, danse de salon, danse à claquette et théâtre se situent entre 70 et 77%.

Actions à mener en 2022 :

- Des actions de communication seront menées en 2022, au moment de l'ouverture des inscriptions, afin d'encourager la mixité notamment pour les activités d'éveil telles que la gymnastique mais aussi la danse. Les professeurs souhaiteraient accueillir plus de garçons pour tendre vers une parité garçons/filles dès le plus jeune âge.

C.2 Le Foyer de l'Amitié - l'Escapade

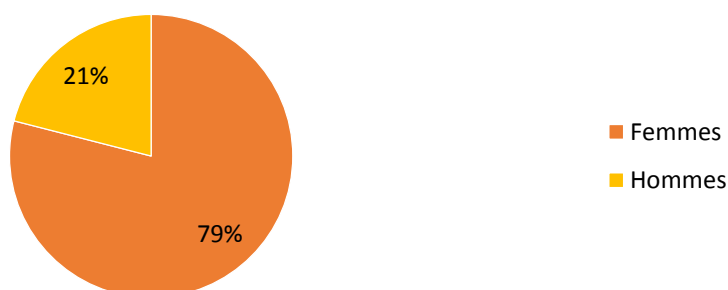
Le Foyer de l'Amitié - l'Escapade est un service dévolu aux personnes retraitées habitant principalement la commune de Neuilly-Plaisance. Il organise plusieurs types d'actions ouvertes par nature à l'ensemble des retraités. Les Séniors doivent adhérer à la structure pour pouvoir bénéficier de ses activités culturelles, sportives ou ludiques. Celles-ci sont mixtes.

En 2021, 273 personnes bénéficient des actions proposées. Les femmes sont au nombre de 216 soit 79% des inscrits ; pourcentage qui est à rapprocher du profil global de la population nocéenne qui, au-delà de 60 ans est composée à + de 57% de femmes avec un réel infléchissement après 75 ans (65% de femmes).

La population féminine qui adhère au Foyer cherche, dès la retraite, à trouver de nouvelles activités. Les femmes refondent un cercle de connaissances leur permettant de conserver un lien social fort à l'extérieur de leur domicile. Le Foyer de l'Amitié – L'Escapade correspond à cette aspiration.

Du fait de la crise sanitaire, le service a perdu 21% de ses effectifs, les hommes sont désormais plus nombreux à hauteur de 21% en 2021 contre 14% en 2020.

Répartition des inscrits au Foyer de l'Amitié l'Escapade



Nombre d'inscrits par activité avec la répartition hommes/femmes

ACTIVITES	Nombre d'inscrits	Hommes	%	Femmes	%
DANSE THERAPIE	17	0	0	17	100
ARTS CREATIFS	16	1	6	15	94
AQUAGYM	64	3	5	61	95
NATATION	68	16	24	52	76
TENNIS DE TABLE	28	16	57	12	43
JEUX DE SOCIETE	49	10	20	39	80
GYMNASTIQUE	85	9	11	76	89
DANSES DE SALON	16	1	6	15	94

Précision : les adhérents peuvent s'inscrire à plusieurs activités

Dans la mesure où les adhérents sont majoritairement des femmes, celles-ci participent également en majorité aux disciplines proposées.

Sur la totalité des disciplines à dominante sportive ou relaxante, la danse thérapie est exclusivement féminine. 3 activités sont occupées à plus de 90% par les femmes. Seule l'activité tennis de table approche la parité avec un rapport de 43% pour les femmes et 57% pour les hommes.

Actions à mener :

Mettre en place une communication spécifique dès l'issue de la crise sanitaire afin d'inciter la population masculine à rejoindre le Foyer, en prévoyant notamment un reportage avec l'interview d'adhérents masculins qui développeront l'aspect positif de la structure.

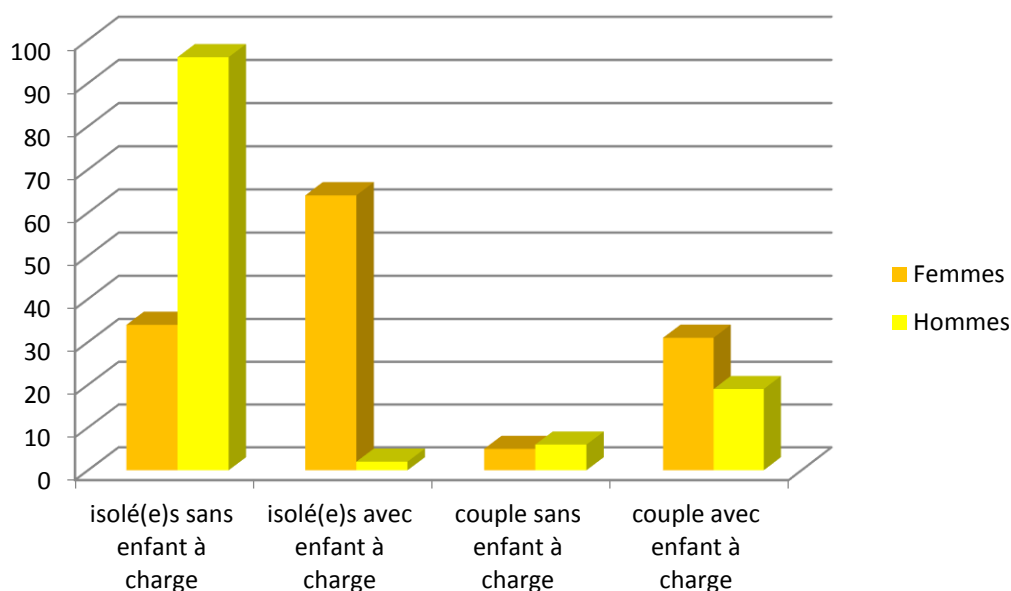
D/ L'action sanitaire et sociale et l'insertion professionnelle

D.1 Le Projet d'Insertion Emploi (PIE)

Le public accueilli par le Projet Insertion Emploi de Neuilly-Plaisance est en légère augmentation pour les femmes qui représentent 52% du public contre 48% d'hommes.

La majorité des femmes ont entre 25 et 44 ans, tout comme les hommes, et représentent 63% des allocataires en accompagnement. Tout comme en 2020, l'arrivée de femmes de moins de 25 ans dans le dispositif RSA, isolées avec des enfants à charge, progresse et représente aujourd'hui 6,7% du public.

Situation familiale des participants



La typologie du public en accompagnement par le Projet Insertion Emploi ne se modifie pas d'année en année. Les femmes isolées avec des enfants à charge et locataires sont majoritaires tandis que les hommes célibataires sans enfant et hébergés représentent 37% du public reçu.

Actions menées :

Le Projet Insertion Emploi accompagne les allocataires du RSA de Neuilly-Plaisance dans leurs démarches d'insertion socioprofessionnelle. A ce titre, il est tenu de respecter, de par la convention signée entre le Fond Social Européen et le Conseil Départemental de Seine-Saint-Denis l'égalité entre les femmes et les hommes en luttant contre les discriminations faites aux femmes à l'embauche ou dans l'application des conditions de travail, notamment en mettant en œuvre des actions facilitant leurs insertions et de promouvoir l'égalité des sexes c'est-à-dire l'absence d'obstacle à la participation économique, politique et sociale en raison du sexe.

Les actions menées par le PIE à destination des allocataires du RSA en accompagnement ne différencient pas les personnes en fonction de leur sexe. Ces actions sont toutes tournées vers l'accès à la formation et au retour à l'emploi. Pour autant, la différenciation de genre peut être visible sur les problématiques et freins rencontrés par les allocataires du RSA.

En effet, le PIE travaille davantage avec les femmes sur les problématiques liées au mode de garde, aux inscriptions en crèche ou assistante maternelle, aux inscriptions scolaires et périscolaires (garderie, cantine, étude, centres de loisirs, ...). Tandis que pour les hommes, la problématique principale concerne l'absence du permis de conduire et le manque de certaines qualifications professionnelles (habilitation électrique, licence CACES, ...).

La promotion de l'égalité des chances et la non-discrimination est aussi une des priorités du PIE.

Les différents chantiers menés par le Département et la région autour du Grand Paris Express, des Jeux Olympiques et Paralympiques 2024 permettent d'ouvrir l'accès aux femmes à des métiers encore réservés, il y a peu, aux hommes. Les femmes sont « attendues » dans le secteur du BTP et répondent favorablement à un changement de domaine d'activité. Des visites de chantiers sont ouvertes, des formations sont proposées principalement aux femmes qui doivent prendre une place importante dans le BTP. 68 000 emplois pour les femmes sont attendus à l'horizon 2024.

D'autres actions sont menées par le PIE en lien avec les plan d'actions du Conseil Départemental comme :

-Le Club mixité : une action menée autour de l'égalité femmes / hommes avec pour objectif principal une « assise pour l'emploi des femmes ».

-Des formations à la mixité dans l'emploi permettant de déconstruire les stéréotypes de genres.

-Des passerelles pour l'emploi qui luttent également pour cette mixité dans les secteurs du transport (machiniste/ receveur), dans le numérique, la fibre avec des formations exclusivement réservées aux femmes (« Elles fibrent », « Watt'Elles »).

Il s'agit, entre autre, de faire en sorte que les individus disposent « des mêmes chances » et des mêmes opportunités de développement social et professionnel.

D.2 Le Centre Communal d'Action Sociale (CCAS)

Le Centre Communal d'Action Sociale reçoit autant de femmes que d'hommes. Il existe une parité pour les personnes qui bénéficient de l'aide sociale ainsi que de la domiciliation (22 femmes et 35 hommes).

Ce dernier service est de plus en plus sollicité par des femmes en rupture d'hébergement.

Le service d'aide à domicile a accompagné en 2021 116 personnes dont 87 femmes (75%) et 29 hommes (25%).

Cette répartition est quasi identique pour le Service des soins infirmiers à domicile avec 41 personnes accompagnées dont 32 femmes (78%) et 9 hommes (22%).

D.3 Le Centre Municipal de Santé (CMS)

Deux tiers des nocéens accueillis sont des femmes avec des enfants.

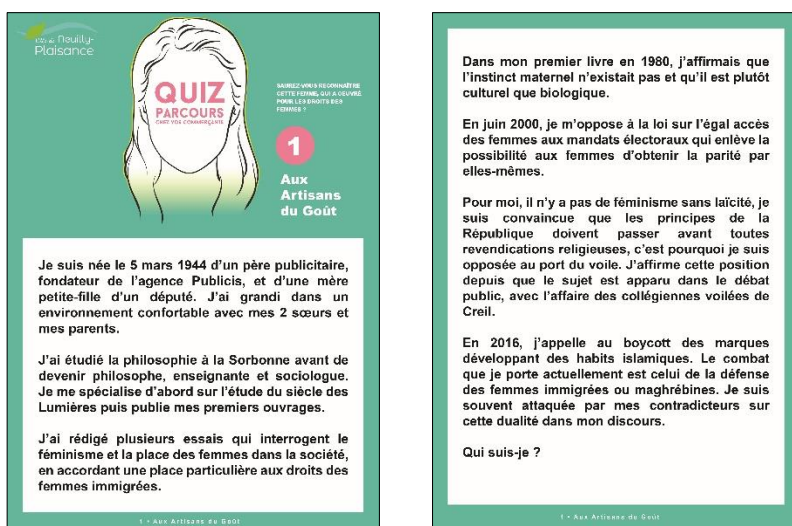
Le CMS se fait annuellement relais des opérations nationales de dépistage (cancer du sein, cancer du côlon) afin de promouvoir le droit à la santé pour tous.

E/ Evènements, communication

Au travers de sa programmation d'évènements, la Ville a marqué son engagement en faveur de l'égalité.

Egalité d'accès aux droits :

Le 6 mars 2021, dans le cadre de la journée d'action, de sensibilisation et de mobilisation dédiée à la lutte pour les droits des femmes, l'égalité et la justice, la Ville, en partenariat avec les commerçants, a organisé un quizz en centre-ville. Au travers d'un parcours, et à partir de portraits affichés dans les commerces, les participants étaient ainsi invités à reconnaître des personnalités ayant œuvré pour les droits des femmes. Des tot-bag ont été imprimés et distribués pour l'occasion ; les gagnants se sont vus remettre des livres en lien avec la thématique des droits des femmes. La Bibliothèque Municipale avait également mis en avant des ouvrages sur les droits des femmes pendant la semaine du 8 mars.



Exemples de portraits déployés chez les commerçants le samedi 6 mars 2021

A l'occasion de la Journée Mondiale de l'enfance, le 20 novembre 2021, les centres de loisirs et la MCJ se sont mobilisés, et ont préparé une exposition assortie de jeux qui a été déployée sur une opération 100% plaisir.



Affiche du 100% plaisir le 20 novembre 2021

Lutte contre les violences faites aux femmes :

Autour de la journée du 25 novembre, la Ville s'est mobilisée en organisant une séance de cinéma gratuite du film « Jusqu'à la garde » écrit et réalisé par Xavier Legrand suivi d'un débat animé par deux psychologues. Dans la même semaine, des sacs à baguette avec impression d'un violentomètre ont été déployés dans les boulangeries de la Ville et une initiation au self-défense a été proposée par le Neuilly-Plaisance Karaté Club dans le cadre du 100% plaisir du 27 novembre.

Une campagne d'affichage a également été déployée pour rappeler les numéros d'urgence disponibles.



Affiches déployées en novembre 2021

Egalité d'accès à la santé :

La Ville s'est également mobilisée en 2021 autour de la thématique de l'égal accès à la santé pour tous. Ainsi, tout le mois d'octobre la Mairie a été illuminée en rose et des événements sont venus ponctuer tous les week-end durant ce mois de mobilisation : démonstration de Harley Davidson, concert en plein air, pièce de théâtre suivie d'un débat, marche rose...

La pièce de théâtre programmée dans ce cadre mettait en scène des patients masculins pour une sensibilisation large à l'importance du dépistage et de la prévention, également du cancer colorectal.



Programme d'octobre rose 2021

Enfin, pour la première année, la Ville s'est également mobilisée en faveur des aidants de malades d'Alzheimer avec une projection spéciale du film « The Father » suivie d'un débat/échange, en partenariat avec France Alzheimer.

Conclusion

L'année 2021 a été marquée, pour la Ville de Neuilly-Plaisance, par une action publique tournée vers l'accompagnement des nocéens dans le contexte de crise sanitaire. Cette action quotidienne est menée sans distinction de genre, en s'adaptant aux situations, besoins ou fragilités de chaque administré.

De nouvelles actions ont toutefois été initiées autour des droits des femmes ou de la santé pour tous ; actions tournées pour certaines vers le grand public dans un objectif de sensibilisation (quizz sur les droits des femmes, octobre rose...) ; d'autres ciblant des publics spécifiques pour les soutenir (projection pour les aidants d'Alzheimer par exemple).